

ABSTRAK

FADILA IBRAHIM (02271511126). 2022. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Organisasi Perangkat di Kota Tidore Kepulauan). Di bawah bimbingan oleh Ibu Dwi Yana Amalia S.F selaku pembimbing I dan Bapak Gregorius Jeandry selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Anggaran dan Desentralisasi berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh instansi Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang berada dibawah Pemerintah Kota Tidore Kepulauan, Provinsi Maluku Utara. Metode penentuan sampel yang digunakan yaitu Judgement Sampling dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 76 aparatur pemerintah. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Partisipasi Penyusunan Anggaran Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Manajerial sedangkan Kejelasan Sasaran Anggaran dan Struktur Desentralisasi berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.

Kata Kunci : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran dan Struktur Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial

ABSTRACT

This study aims to determine whether Participation in Budgeting, Budget Clarity and Decentralization have an effect on Managerial Performance. The population in this study were all Regional Apparatus Organization (OPD) institutions under the Tidore Island City Government, Nort Maluku Province. The sample determination method used is judgment sampling and the sample in this study is 76 government officials. Analysis of the data in this study using multiple regression analysis with the help of SPSS 23.

The results of this indicate that participation in budgeting has no effect on managerial performance, while the clarity of budget targets and decentralization structure has an effect on managerial performance.

Keywords: Budgetary Participation, Budget Clarity and Decentralization on Managerial Performance