

## ABSTRAK

**Rian Pratama Abdi Mohamad (2022)**, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Motivasi Kerja di Kabupaten Halmahera Timur, dengan Komisi Pembimbing Ketua Adnan Rajak dan Abdul Rahman Jannang.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja perangkat desa melalui motivasi kerja di Kabupaten Halmahera Timur. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel yang dipilih sebanyak 90 orang perangkat desa dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi menggunakan bantuan SPSS Versi 26. Hasil penelitian ini menemukan bahwa :1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa, 2) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, 3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa dan 4) secara tidak langsung kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat desa melalui motivasi kerja di Kabupaten Halmahera Timur. Beberapa saran yang perlu disampaikan adalah Kepala Desa diharapkan mampu memahami perbedaan individual perangkat desanya dan perangkat desa harus mampu mempengaruhi perangkat desa yang lain sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik dan sesuai dengan harapan.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Perangkat Desa.

## **ABSTRACT**

**Rian Pratama Abdi Mohamad (2022)**, The Influence of Transformational Leadership Style on Village Apparatus Performance Through Work Motivation in East Halmahera Regency, with the Advisory Commission Chair Adnan Rajak and Abdul Rahman Jannang.

This study aims to analyze the effect of transformational leadership style on the performance of village officials through work motivation in East Halmahera Regency. The type of research used in this research is quantitative research. The sample selected was 90 village officials using purposive sampling technique. The analytical method used to test the hypothesis is regression analysis using SPSS Version 26. The results of this study found that: 1) transformational leadership has a positive and significant effect on the performance of village officials, 2) transformational leadership has a positive and significant effect on work motivation, 3) motivation work has a positive and significant effect on the performance of the village apparatus and 4) indirect effect transformational leadership has a positive and significant effect on the performance of the village apparatus through work motivation in East Halmahera Regency. Some suggestions that need to be conveyed are that the Village Head is expected to be able to understand the individual differences of his Village Apparatus and the Village Apparatus must be able to influence other Village Apparatuses so that they can produce good performance and in accordance with expectations.

**Keywords:** Transformational Leadership, Work Motivation and Performance of Village Apparatus.