

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2001. *Pengantar Pasar Modal Indonesia*. Mediasoft Indonesia. Jakarta.
- Colquitt,J.A.,LePine,J.A., & Wesson, M. J. (2009). *Organizationalbehavior:Improving performance and commitment in the workplace*. United States: McGraw-Hill.
- Danang Sunyoto, *manajemen sumber daya manusia*, (Yogyakarta : Caps , 2013),h3
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Elamin, A.M., & Alomaim, N., 2011. *Does Organizational Justice Influence Job Satisfaction And Self-Perceived Performance In Saudi Arabia Work Environment? International Management Review*, Vol. 7, No.1, p. 38-49.
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron 2000. *Behavior in Organizations*, 7th Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program Pada PT. XL AXIATA Tbk. Dan PT. INDOSAT Tbk", *Jurnal EMBA*,63 IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Ivancevich, John. M, 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad. Fais Ahmad, dkk. 2013. "Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint". Dalam *Middle- East Journal of Scientific Research*, Volume 14 No. 4 Hal. 525-531 Malaysia: IDOSI Publications.
- Juqiyanto, (2011). *Konsep dan Aplikasi, Structural Equation Modeling, Berbasis Varian Dalam penelitian Bisnis*. STIM YKPN Yogyakarta
- Lambert, Eric dan Nancy Hogan. 2008. "*The Importance of Job Satisfaction and*

Organizational Commitment in Shaping Turnover Intent A Test of a Causal Model". Criminal Justice Review Volume 34 No. 1: 96-118

Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Buku kedua.

Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional: Konsep & Aplikasi. Program Magister Manajemen*, Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Univeritas Dipinogoro.

Muhammad Meru dan Fajrianti.2013. *Pengaruh keadilan organisasi terhadap intense turnover pada karyawan arsitek dan konstruktur di Surabaya. Jurnal psikologi industry dan organisasi*. 2 (1) : 83-88

Mobley, William, H. 1978. Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan pengendalian. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Niehoff, B.P & Moorman, R.H, 1993. "Justice As A Mediator Of The Relationship Between Methods Of Monitoring And Organizational Citizenship Behavior". *Academy of Management Journal*, Vol. 36, No.3, 327-556.

Owolabi, Ademola B. 2012. *Effect of organizational justice and organizational environment on turn-over intention of health workers in Ekiti state, Nigeria. Research in World Economy Journal*, 3 (1) pp:28-30.

Robbinss Stephen P., 2001. *Organizational Behavior* (Terjemahan) Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.

Robbins, Stephen P. (2001). *Organizational Behavior*. Edisi Kedua. Jakarta :Erlangga

Robbinss Stephen P., 2001. *Organizational Behavior* (Terjemahan) Jilid 1, Edisi Kedelapan, PT. Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.

Robbins, Stephen P. (2001). *Organizational Behavior*. Edisi Kedua. Jakarta :Erlangga

Robbins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.

Sutrisno , Edy. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana, 2010.

Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung :

Sandi Freza Mahaztra, 2014 “*Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang*”. *Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang*. Skripsi (Belum Dipublikasikan).

Wisnawa, I GD Yoga Cahyantara., A. A. Sagung Kartika Dewi. 2017. *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Karyawan Kontraktual pada PT. Indomarco Prismatama Badung-Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud 6 (10): 5636-5659

Wisnawa, I GD Yoga Cahyantara., A. A. Sagung Kartika Dewi. 2017. *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Karyawan Kontraktual pada PT. Indomarco Prismatama Badung-Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud 6 (10): 5636-5659

Yucel, Ilhami. 2012. “*Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*”. Dalam *International Journal of Business and Management*, Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey: Canadian Center of Science and Education.