

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, L.D., dan Utami, H.N. (2018). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 55, No. 2, pp 48-56, Diakses pada 08 April 2020
- Alfine Kakinsale, Altje L. Tumbel, Greis M. Sendow, (2015). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Abngun Wenang Beverages Manado. Vol. 3 No.1. *Jurnal Emba*
- Astianto, Anggit dan Heru Suprihadi. 2014. "Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 3 No. 7, pp. 1-17.
- Darrylia Jennyfer Darwin, (2017). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja dengan Keterlibatan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi) *PT. FITRAFOOF INTERNASIONAL*, Vol. 27 No.1. *Jurnal Economic & bussines Airlangga*.
- Eri Susan, 2019:1. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*,10, 76-88. doi:10.5465/amr.1985.4277352
- Ghozali I, 2011, Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, Edisi 5.Semarang : Badan Penerbit Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Rahayu Mardikaningsih. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 156–169.

- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Etta Indotama Yogyakarta). *Universitas Islam Malang*, 82–94.
- Harus, T., Oleh, D., Bps, P., & Hasil, B. (2006). *Kabupaten nias dan nias selatan*. 4.
- Hayati, M., & Armida, S. (2020). Pengaruh *Work-family conflict* dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 3(3), 410–418.
- Ibrahim, M., Taroreh, R. N., Ibrahim, M., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2021). *M . Ibrahim ., B . Tewal ., R . N . Taroreh . Pengaruh Work-Family Conflict Dan Keterlibatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Dosen Wanita Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsrat) The Effect Of Work Family Conflict And Work Involveme*. 9(1), 1134–1145.
- Jackson, & Arianto, Y. (2017). Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap kinerja karyawati PT. Sinta Pertiwi. *Jurnal Kreatif: Pemasaran, Sumberdaya Manusia Dan Keuangan*, 5(1), 99–111.
- Kerja, P. S., & Kerja, K. (2022). *Jurnal Satyagraha Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jurnal Satyagraha*. 04(02), 114–122.
- Keterlibatan, D., Pada, K., Wanitag`irfan, K., Abdurrahman, W., Nurtjahjanti, H., & Kunci, K. (2017). Hubungan Antara *Work-family conflict*. *Jurnal Empati, Agustus*, 7(3), 330–336.
- Komang, N., & Mustiyana, F. (2021). *Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Pada Perawat RSUP Sanglah Denpasar) Jurnal Satyagraha Jurnal Satyagraha*. 04(12).
- Robbin, Stephen, & Judge, Timotty. (2008), *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins dan Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.

- Lestari, D. A., & Budiono, B. (2021). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Emotional Exhaustion terhadap Kinerja Perawat Wanita melalui *Organizational Commitment* pada Rumah Sakit Petrokimia Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 167. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p167-181>
- Luthans, F. (2006), *Organizational Behavior : An evidence - Based approach*. Ny : Mc. Graw - Hill Irwin.
- Luthan, F. (2005). *Organizational Behavior*, Mc. Graw - Hill, New York.
- Maksum, M Machfoedz et al. (2020). Pedoman Pengelolaan Sumber Daya Manusia Universitas Nahdlatul Ulama Lembaga Penjamin Mutu. Jl. Taman Amir Hamzah No. 5 Pegangsaan, Menteng Jakarta Pusat 10320.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Bandung
- Mitchel T.R., (1985), *People in Organization : in Introduction to Organization Behavior*, MC. Graw Hill Book Comp. Tokyo
- Michael Arviano Tejasurya., (2010), Faktor – faktor yang berpengaruh terhadap Stres kerja dan dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Prapurna Karya di Damatex Salatiga.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Munparidi, M., & Sayuti, A. J. (2020). Pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 2020. <https://jurnal.polsri.ac.id/index.php/JAMB/article/view/2031>

- Nabila, A., Utami, H. N., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap kinerja karyawan melalui Stres kerja (studi pada karyawan divisi operational dan servis pada PT. Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2),57–67. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2929>
- Nadeak, B. (2020). *Deskripsi Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Indonesia*. <http://repository.uki.ac.id/2654/1/Deskripsikinerjadosenperguruantinggisiwastadiindonesia.pdf>
- Newstrom, John W.(2007). *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. Boston: McGraw-Hill, 2007
- Olusegun, A. J., Oluwasayo, A. J., & Olawoyim, O. (2014). An Overview of the Effect of Job Stress on employees Performance in Nigeria Tertiary Hospitals. *Scientific Review Article*, 60(4), 139–153.
- Prasetyo, M., Ardiwinata, M. R., & Yanuarti, N. (2019). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap *Job involvement* Studi Pada Perawat dan Bidan RSUD X Dalam Rangka Meningkatkan Performa Kerja. *Insight: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 15(2), 272. <https://doi.org/10.32528/ins.v15i2.2402>
- Rois, M., & Riyadi, S. (2019). Kinerja Karyawan Yamaha Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27, 146–151.
- Saleh, S. and Hosek, J. (1976). *Job involvement: Concepts and measurement*. *Academy of Management Journal*, 19(3), 213-224.
- Suprpta. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol 3 No 3(3), 245–249.
- Susanti, A.A Dwi widyani, dan N. M. S. U. (2017). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>

- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: AFABETA, cv.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cet ke-28. Alfabeta. Bandung.
- Triningsih, N. N., Suputra, G. A., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Konflik *Work Family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita RSUD Wangaya Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 412–430. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1189>
- Veithzal, R. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Walker, J. 2002. Teens in Distress Series Adolescent Stress and Depression, Minnesota University. Available from: <http://www.extension.umn.edu/distribution/youthdevelopment/DA3083.html> (Accesed 4 March 2010)
- Wicaksono, A. (2014). Analisis Keterlibatan Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Dosen Polines). *Fokus Ekonomi*, 9(2007), 1–34.
- Wibowo. 2011. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers
- Widyawati, S. R., & Karwini, N. K. (2018). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Dwi Fajar Semesta Denpasar. *Jurnal Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 16(2), 54–64. <https://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/FM/article/view/265>