

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah apakah budaya kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Ternate, untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja, dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) UP3 Ternate. Jenis penelitian ini peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner pada karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Ternate. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Model analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Data yang dikumpulkan merupakan data primer yang dapat digolongkan sebagai variabel bebas dan variabel terikat.

Hasil analisis pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil analisis pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh negatif namun signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja dan keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Pesero) UP3 Ternate.

**Kata Kunci : Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The problem of this research is whether work culture, work environment and work safety simultaneously affect the performance of employees at PT. PLN (Persero) UP3 Ternate, to determine the influence of work culture, work environment, and work safety on employee performance at PT. PLN (Persero) UP3 Ternate. This type of research researchers use quantitative research methods. Quantitative research was obtained by distributing questionnaires to employees of PT. PLN (Persero) UP3 Ternate. Sources of data used are primary and secondary data. The data analysis model used in this study is multiple linear regression. The data collected is primary data that can be classified as independent variables and dependent variables.*

*The results of the analysis of the influence of Work Culture on Employee Performance indicate that Work Culture has a negative but significant effect on employee performance, the results of the analysis of the influence of the Work Environment on Employee Performance indicate that the Work Environment has a positive effect and significant on employee performance and the results of the analysis of the effect of work safety on employee performance indicate that work safety has a positive but significant effect on employee performance. From the results of the analysis it can be concluded that work culture has a positive and significant effect on employee performance, while the work environment has a positive and significant effect on employee performance and work safety has a positive and significant effect on employee performance at PT. PLN (Persero) UP3 Ternate.*

**Keywords :** *Work Culture, Work Environment, Work Safety and Employee Performance*