

ABSTRAK

Ismiyati Irada, 2022. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate. Pembimbing I Adnan Rajak, pembimbing II Rahmat Sabuhari.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate; (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate; (3) Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate; (4) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja memediasi motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan teknik *probability sampling; simple random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 70 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan *SmartPLS* dengan *software SmartPLS 3.3.7*. Model analisis data yang digunakan yaitu *Structural Equation Modeling (SEM)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai, (2) Disiplin kerja berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Motivasi berpengaruh secara langsung positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan (4) Motivasi berpengaruh secara tidak langsung positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: Motivasi kerja, Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

Ismiyati Irada, 2022. *The Effect of Work Motivation on Employee Performance With Work Discipline as a Mediation Variable at the Ternate City Regional Disaster Management Agency. Advisor I Adnan Rajak, advisor II Rahmat Sabuhari.*

The aims of this study were: (1) To determine the effect of work motivation on work discipline at the Ternate City Regional Disaster Management Agency; (2) To determine the effect of work motivation on employee performance at the Ternate City Regional Disaster Management Agency; (3) To determine the effect of work discipline on employee performance at the Ternate City Regional Disaster Management Agency; (4) To find out whether work discipline mediates work motivation on employee performance at the Ternate City Regional Disaster Management Agency. This research is a type of quantitative research. The sample in this study was taken using probability sampling technique; simple random sampling. The number of samples used is as many as 70 respondents. The data obtained were analyzed using SmartPLS with SmartPLS 3.3.7 software. The data analysis model used is Structural Equation Modeling (SEM).

The results showed that: (1) Motivation has a positive and significant direct effect on employee discipline, (2) Work discipline has a direct positive and significant effect on employee performance, (3) Motivation has a direct positive and significant effect on employee performance, and (4) Motivation has a positive and significant indirect effect on employee performance through work discipline as a mediating variable.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance and Work Discipline