

## DAFTAR PUSTAKA

- Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Ternate:  
<http://idalamat.com/alamat31874/badan-penanggulangan-bencana-daerah-bpbd-kota-ternate> (*diakses tanggal 20 januari 2022*)
- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 4, No. 3.
- Alif, R. D. (2019). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Kalimantan Timur. *Adminastrasi Publik*, Vol. 1, No. 2.
- Anwar, Hamid, R. S., & M, S. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Semarang: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Aprizal, Kurniaty, & Hasriani. (2020). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkomsel Area IV Pamasuka Kota Makassar. *E-JEBA*, Vol. 7, No. 2.
- Ariyanto, Sutanto, P. H., & Eny. (2018). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt Fluid Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia*, Vol. 14, No. 1.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Candana, D. M., Putra, R. B., & Ronni. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Batang Hari Barisan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, Vol. 2, No. 1.
- Chair, Ma'ruf, & Ummul. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar. *Jurnal Brand*, Vol. 2, No. 1.
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol.16, No. 1.
- Denziana, A., & Yunggo, E. D. (2017). Pengaru Profitabilitas, Struktur Aktiva, dan Ukuran Perusahaan terhadap Struktur Modal Perusahaan pada *Real Estate and Property* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 8, No.1.
- Dunie, W. (2017). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Charitas Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, Vol. 15, No. 2.

- Eka, P. D. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 3, No. 4.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 1.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. B. (2009). *Structural Equation Model (SEM)*. *Media Informatika*, Vol. 8, No. 3.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembang Penerbit.
- Hartono, Farida, U., & Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unhum Pnorogo Press.
- Haryono, H. S., & Wardoyo, P. (2013). *Structural Equation Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan AMOSS 18.00*. Jakarta: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro). *Jurnal Ilmiah Sumber Daya Manusia*, Vol. 1, No. 1.
- Irawan, R., & Handayani. (2018). Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Vol. 2, No. 1.
- Iskandar, Y. (2019, Februari 4). Dipetik Januari 10, 2022, dari *Brand Adventure Indonesia* Web Site: <https://brandadventureindonesia.com/pengertian-karyawan-adalah-salah-satu-tahap-dalam-branding-hierarki-kebutuhan-maslow/>

- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal EMBA*, Vol. 8, No.1.
- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan STIM YKPN.
- Kapahang, F. F., Rorong, A., & Tampi, G. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Kecamatan Ratahan Kabupaten Minahasa Tenggara. *JAP*, Vol. III, No. 31.
- Kasanah, A. (2015). Penggunaan Metode *Structural Equation Modeling* untuk Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Pelayanan Perpustakaan dengan Program LISREL 8.80. *Skripsi, Universitas Negeri Semarang*.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *JAGADITHA:Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 72.
- Mahendra, I. B., & Sadiartha, A. G. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 1, No. 3.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mustafid. (2016). Penerapan Metode *Structural Equation Modeling* Untuk Analisis Kepuasan Penggunaan Sistem Informasi Akademik terhadap Kualitas Website. *Jurnal Gaussian*, Vol. 5, No. 3.
- Nugroho, Y. S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi di Disdukcapil Sleman Yogyakarta. *Skripsi, Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta*.
- Nuraldy, H. L. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bangun Jaya Persada Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 15, No. 2 .
- Pratiwi , S. D., Hidajat, T., & Anorang, P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Sinarmas Multifinance Semarang). *Jurnal Magisma*, Vol. VII, No. 2.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta .

- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*.
- Ramadiani. (2010). SEM dan LISREL untuk Analisis Multivarian. *JSI*, Vol. 2, No. 1.
- Richard, Yendra, Rumasukan, M. R., Jusmin, A., & Saling. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas Kesehatan Provinsi Papua). *The Journal Of Business and Management Research*.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, Vol. 4, No. 2 .
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar *Structural Equation Modeling* (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 10, No. 3.
- Setiawan, S. (2020). *Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan Software SMART-PLS Versi 3*. Doha.
- Siagian. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinungan, M. (2015). *Produktivitas apa dan Bagaimana Cetakan ke 9*. Jakarta : Bumi Aksara .
- Siswanto, B. (2019 ). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS - Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 7, No. 2 .
- Siswoyo, H. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono . (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2017). *Statistika Untuk Ekonomi dan Keuangan Modern Edisi 3 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tsauri, H. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Performance Managemen)*. Jember: Stain Jember Press.
- Waluyo, M., & W, M. R. (2020). *Mudah Cepat Tepat dalam Aplikasi Structural Equation Modeling (Edisi Revisi)*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.

- Widianto, A., & Aryanto. (2018). Kajian Perilaku Pengguna (User) terhadap Pengguna Sistem Informasi Industri Kecil Menengah (SI-IKM) Kota Tegal. *Jurnal Riset Bisnis dan Infestasi*, Vol. 4, No.1.
- Winardi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga* . Jakarta : Rineka Cipta.
- Yenni, M. A. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Menata*, Vol. 2, No. 2.
- Yusmanita. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lotte Shopping Indonesia Pekanbaru. *Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.