

## **ABSTRAK**

LILI NURLINDA SARI, 2022. PENGARUH EFIGASI DIRI TERHADAP PERENCANAAN KARIR PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIAS PADA KANTOR BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL (BPJN) MALUKU UATARA.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap perencanaan karir pegawai pada kantor Balai Pelaksanaan Jalan Nasional (BPJN) Maluku Utara. (2) Mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap pengembangan karir pada kantor Balai Pelaksanaan Jalan Nasional (BPJN) Maluku Utara. (3) Mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap perencanaan karir pegawai pada kantor Balai Pelaksanaan Jalan Nasional (BPJN) Maluku Utara. (4) Mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap perencanaan karir pegawai melalui pengembangan karir sebagai variabel mediasi pada kantor Balai Pelaksanaan Jalan Nasional (BPJN) Maluku Utara.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Efikasi diri tidak berpengaruh signifikan terhadap perencanaan karir; (2) Efikasi diri berpengaruh positif signifikan terhadap pengembangan karir; (3) Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap perencanaan karir; (4) Efikasi diri terhadap perencanaan karir melalui pengembangan karir sebagai variabel mediasi.

**Kata kunci : efikasi diri, perencanaan karir, pengembangan karir.**

## **ABSTRACT**

LILI NURLINDA SARI, 2022. *THE EFFECT OF SELF-EFFICIENCY ON EMPLOYEE KASIRI PLANNING WITH CAREER DEVELOPMENT AS A MEDIA VARIABLE AT THE OFFICE OF THE NATIONAL ROAD IMPLEMENTATION CENTER (BPJN) NORTH MALUKU, TERNATE CITY.*

*The aims of this study are as follows: 1) To determine the effect of self-efficacy on employee career planning at the North Maluku National Road Implementation Center (BPJN) office. 2) Knowing the effect of self-efficacy on career development at the North Maluku National Road Implementation Center (BPJN) office. 3) Knowing the effect of career development on employee career planning at the North Maluku National Road Implementation Center (BPJN) office. 4) Knowing the effect of self-efficacy on employee career planning through career development as a mediating variable at the North Maluku National Road Implementation Center (BPJN) office.*

*The results of this study indicate that: (1) Self-efficacy has no significant effect on career planning; (2) self-efficacy has a significant positive effect on career development; (3) career development has a significant positive effect on career planning; (4) self-efficacy towards career planning through career development as a mediating variable.*

*Keywords:* self-efficacy, career planning, career development.