

## **ABSTRAK**

**Lina Nasir. NPM 02041811118, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Khairun Kota Ternate. Judul Penelitian “Pengaruh Rekrutmen Penempatan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Semarak Grup Ternate. Dibawah bimbingan pembimbing I Muhammad Asril Arilaha dan pembimbing II Ruslan A Kamis.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, penempatan kerja dan pengalaman kerja apakah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada semarak grup ternate. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda, dan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan populasi yang diambil adalah seluruh karyawan Semarak Grup Ternate. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 56 responden Dengan teknik pengolahan data menggunakan SPSS 25

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan menunjukkan bahwa hasil penelitian variabel rekrutmen, penempatan dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci: rekrutmen, penempatan, pengalaman kerja.***

## **ABSTRACT**

***Lina Nasir, NPM 02041811118, Department of Human Resource Management MSDM Faculty of Economics and Business Khairun University, Ternate City. Research title The Effect of Recruitment, Placement and Work Experience on Employee Performance in the Lively Group of Ternate. Under The guidance of superfisor I Muhammad Asril Arilaha and supervisor II Ruslan A Kamis.***

*This Study aims to determine the effect of recruitment, job placement and work experience whether it has a positive and significant effect on employee performance in the lively group of Ternate. The antytical model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis, and the research method used is quantitative research and the population taken is all employees of the Semarak Group of Ternate. The sampel in this study was 56 respondents, with data processing techniques using SPSS 25.*

*The results of this study indicate that: (1) recruitment has a positive and significant effect on employee performance, (2) placement has a positive and significant effect on employee performance, (3) work experience has a positive and significant effect on employee performance. And simultaneously show that the research result of recruitment, placement and work experience variables have a positive and significant effect on employee performance.*

***Keywords: recruitmen, job placement, experience, employe performance.***