

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Praktik dan Penelitian)*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Anwar dan Hamid, (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. Semarang: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Apriyana, I. K. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Dukungan Organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Karyawan LPD di Desa Adat Penarungan. *jurnal emas*, Vol 2 Nomor 2.
- Astuti, N. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Vol. 1 (No. 3): Hal 1018-1028.
- Denziana, A., dan Yunggo, E. D. (2017). Pengaruh Profitabilitas, Struktur Aktiva, dan Ukuran Perusahaan terhadap Struktur Modal Perusahaan pada *Real Estate and Property* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2015. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 8, No.1.
- Eko Prasetyo. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan bagian Fresh Food di Supermarket Tiara Dewata. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* , Vol. 1 (No. 2): Hal 685-695.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS20*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. B. (2009). *Structural Equation Model (SEM)*. *Media Informatika*, Vol. 8, No. 3.
- Hadinata, M. N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan diMediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior* sebagai Variabel Intervening pada PT. Herfinta Farm dan Plantation Medan, 40-46.

- Hasanah, N. ((2021)). Analisis Pengaruh Kepribadian Individu Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. jurnal manajemen dan ekonomi, Vol. 4 No. 2.
- Ismailah, P. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) karyawan, 129-132.
- Jogiyanto. (2011). Konsep dan Aplikasi *Structural Equation Modeling* Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis. Yogyakarta: unit penerbit dan percetakan STIM YKPN.
- Kasanah, A. (2015). Penggunaan Metode *Structural Equation Modeling* untuk Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Pelayanan Perpustakaan dengan Program LISREL 8.80. Skripsi, Universitas Negeri Semarang.
- Kurniawan, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening*. :14.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mustafid. (2016). Penerapan Metode *Structural Equation Modeling* untuk Analisis Kepuasan Penggunaan Sistem Informasi Akademik terhadap Kualitas Website. *Jurnal Gaussian*, Vol. 5, No. 3.
- Nabilah, G. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCB melalui Komitmen Organisasional sebagai *intervening* studi kasus Karyawan PT.Citra Nusantara Energi. 34-37.
- Ni Made, A. I. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisaasional (Studi pada Koperasi Asadana Semesta Denpasar). *ISSN 1978-6069*, Vol. 14. No. 1.
- Nilakanti, U. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Bank Syariah Mandiri Area Surabaya Utara. *Universitas Airlangga*.
- Nurfaisal. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) Guru SMAN Se-Kota Pekan Baru.
- Nurusyifah, N. U. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebagai variabel *Intervening* (Studi pada PT BPRS Harta Insan Karimah Surakarta). Skripsi, Institut Agama Islam Negeri Salatiga.

- Prasetyono, R. R. (2021). Pengaruh Kepuasan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Karyawan. *Sosio e-Kons*, Vol. 13, No. 02.
- Ramadiani. (2010). SEM dan LISREL untuk Analisis Multivarian. *JSI*, Vol. 2, No. 1.
- Ribke, J. S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) melalui Komitmen Organisasional Karyawan *Cleaning Service* di ISS Surabaya. *Jurnal Manajemen*, Vol.1, No.1, pp.115.
- Rieska, S. N. (2021). analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap OCB melalui komitmen organisasi ((Studi Kasus: Bank Bukopin Semarang Pusat). *jurnal manajemen dan ekonomi*, Vol. 4 No. 2.
- Sariati, W. (2019). Pengaruh Kepuasan Kompensasi Non Finansial dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Ternate. *Skripsi, Universitas Khairun*.
- Sarie, A. I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepribadian terhadap OCB dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel *intervening* pada karyawan PT.Bess *Finance* di Kabupaten Sleman. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 1 No. 8.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar *Structural Equation Modeling* (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Vol. 10, No. 3.
- Setiawan, S. (2020). Analisa Parsial Model Persamaan Struktural dengan *Software SMART-PLS Versi 3*. Doha.
- Siswoyo, H. (2016). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS*. Jakarta: Badan Penerbit PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2017). *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi 3 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suhendra HSB, J. (2021). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi *organization citizenship behavior* pada PT. BAS (Barumun Agro Sentosa) padang lawas utara.
- Surya, P. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BPR Bali Dananiaga. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 8, No. 3.
- Syahputri, H. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada anggota Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) PSIKOLOGI UNESA.

- Teguh, M. G. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Sebagai Variabel *Intervening*. jurnal ilmiah manajemen , 22 – 34 Vol. 5, No. 1.
- Ujang, S. P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi. Jurnal Ilmiah Bisnis, Pasar Modal, dan UMKM, Volume. 2, No.1.
- Waluyo, M., & W, M. R. (2020). Mudah Cepat Tepat dalam Aplikasi *Structural Equation Modeling* (Edisi Revisi). Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Widianto, A., & Aryanto. (2018). Kajian Perilaku Pengguna (User) terhadap Pengguna Sistem Informasi Industri Kecil Menengah (SI-IKM) Kota Tegal. Jurnal Riset Bisnis dan Investasi, Vol. 4, No.1.
- Yulianto, N. A. (2019). Peran Komitmen Organisasional dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCB Islam (Studi pada BMT Masalah Sidogiri). jurnal aplikasi manajemen, Vol 14 No 4.
- Yusmanita. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *Lotte Shopping* Indonesia Pekanbaru. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- (t.thn.). Dipetik April 13, 2022, dari Badan Pusat Statistik Provinsi Maluku Utara: <https://malut.bps.go.id>