

ABSTRAK

Nur Muslimmah Darwin Sangadji, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun “UNKHAIR” Ternate. Judul Penelitian “Pengaruh Kepuasan kerja dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan CV Makmur Utama Abadi di Kota Ternate ”. Dibawah bimbingan Nurlaila dan Ruslan A. Kamis.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan CV Makmur Utama Abadi di Kota Ternate. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, dan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif dan sampel sebanyak 75 responden. Dengan teknik pengolahan data menggunakan *SPSS 16 for windows*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa: (1) kepuasan kerja mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, yang berarti bahwa semakin meningkat kepuasan kerja karyawan maka semakin rendah *turnover intention*. (2) *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* yang berarti bahwa semakin meningkat *job insecurity*, karyawan akan merasa tidak aman dalam bekerja sehingga berdampak pada meningkatnya *turnover intention*. Secara simultan kepuasan kerja dan *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, *Job Insecurity* dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

Nur Muslimmah Darwin Sangadji, Department of Human Resource Management (MSDM) Faculty of Economics and Business Khairun University "UNKHAIR" Ternate. Research title "The Effect of Job Satisfaction and Job Insecurity on Turnover Intention of Employees of CV Makmur Utama Abadi in Ternate City". Under the guidance of Nurlaila and Ruslan A. Kamis.

The purpose of this study was to determine the effect of job satisfaction and job insecurity on turnover intention of employees of CV Makmur Utama Abadi in Ternate City. The analytical model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis, and the research method used is explanatory research with a quantitative approach and a sample of 75 respondents. With data processing techniques using SPSS 16 for windows.

The results of this study proves that: (1) job satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention, which means that the higher the employee's job satisfaction, the lower the turnover intention. (2) job insecurity has a positive and significant effect on turnover intention, which means that it is increasing job security, employees will feel insecure at work so that it has an impact on increasing turnover intention. Simultaneously, job satisfaction and job insecurity have a positive and significant effect on turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, Job Insecurity and Turnover Intention