

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 2009. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: RinekaCipta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Darvishmotevali, M., Arasli, H., Kilic, H. 2017. Effect Of Job Insecurity On Frontline Employee's Performance: Looking Through The Lens Of Psychological Strains And Leverages. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 29 No. 6.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro:Semarang.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Indartono, S., dan Chen, C. H. V. 2011. Moderating Effects Of Tenure And Gender On The Relationship Between Perception Of Organizational Politics And Commitment And Trust. *South Asian Journal of Management*, Vol. 18 No. 1.
- Januartha, A. A Gede Agung dan Adnyani, G. A Dewi. 2019. Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No. 2.
- Kadiman, dan Indriana R D. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Injntention Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*. Vol. 1 No. 1. Hlm 57-72.
- Kamis, R. A., Sabuhari, R. dan Kamal, M. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres, dan beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*. Vol. 4 No. 1 Hal. 757-773.
- Karomah. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 17 No. 1.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi 9*. Jakarta: Salemba.
- Kurniawan, Dedi., Purwana Dedi dan Widiastuti, Umi. 2016. Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Turnover Intention: Studi Pada Karyawan PT "X" di JAKARTA. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 4 No. 1.
- Kusuma, W. A. 2017. Analisis pengaruh Job insecurity terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel pemediasi. *Skripsi Uiversitas Gadjja Mada Yogyakarta*.

- Luthans, F. 2006. *Perilaku organisasi, (alih bahasa VA. Yuwono dkk). Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: ANDI.
- Luz, C., Paula, S., L., Oliveira, L., M., B. 2018. Organizational Commitment, Job Satisfaction And Their Possible Influences On Intent To Turnover. *Revista de Gestao*, Vol. 25 No. 1. Hlm 84-101.
- Mobley, W.H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press indo.
- Nassrulloh., Ambarwati, Titik dan Mursidi. 2018. Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Keramik di Mojosari. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7 No. 2.
- Noe, Raymond A., dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurhasan, Muhammad Ibrahim dan Hasyim, Wachid. 2019 Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Infomedia Nusantara di Grapari Telkomsel Area Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Putri, Melani Novia dan Rivai, Harif Amali. 2019. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Intensi Turnover Pada Dosen Institut Teknologi Padang. *Jurnal Manajemen*, Vol. 11 No. 1.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P dan Judge, 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shi, B. 2017. An exploratory study of job insecurity in relation to household registration, employment contract, and job satisfaction in Chinese state-owned enterprises. *Evidence based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol. 5 No. 2. Hlm 151-165.
- Sinambela, L. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Solehah, Siti dan Ratnasari, S.Langgeng. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Dimensi*, Vol. 8 No. 2.
- Sudita, I. N. 2015. Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 6: 89-99.
- Sugiono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. CV. Alfabeta. Bandung.

- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I, Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sverke, M., Hellgreen, J., dan Naswall, K. 2013. Coping With Job Insecurity. *Career Development International*. Vol. 18 No. 5 Hal. 484-502.
- Widodo, R. 2010. Analisis Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Itention Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis Universitas Diponegoro*.
- Wiguna, R. Indra. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 7 No. 9.
- Yani, Dita. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Staf Pengajar di Fakultas Kedokteran Universitas Islam Sumatera Utara. *Analitika*, Vol. 8 No. 2.
- Yuliani, D. 2005. Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Serta Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intentions. *Skripsi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang*.