

ABSTRAK

PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN *LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA TERNATE

**Nurhayati Fabanyo
Nurlaila
Zulkifli**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Khairun Ternate
Email : fabanyonurhayati@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *self efficacy* terhadap kinerja pegawai dengan *locus of control* sebagai variabel moderasi. penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai objek penelitian dengan jumlah populasi sebesar 55 pegawai. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu dengan cara penyebaran kuesioner/angket. Skala pengukuran yang digunakan adalah skala likert. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kuantitatif dengan menggunakan metode statistik. Metode statistik yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan dari variabel *self efficacy* terhadap variabel kinerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota ternate. *Locus of control* tidak dapat memoderasi hubungan antara variabel *self efficacy* terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, *locus of control* bukan variabel moderating dalam penelitian ini. Artinya variabel *locus of control* tidak dapat memperkuat atau memperlemah hubungan antara *self efficacy* terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *LocusOf Control*, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF SELF EFFICACY ON PERFORMANCE EMPLOYEES WITH LOCUS OF CONTROL AS MODERATE VARIABLES ON EMPLOYMENT AGENCY AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT TERNATE CITY

Nurhayati Fabanyo

Nurlaila

Zulkifli

**Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Khairun University Ternate**

Email : fabanyonurhayati@gmail.com

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of self-efficacy on employee performance. To find out and analyze whether locus of control moderates the effect of self-efficacy on employee performance. The research method used in this study is a quantitative research method. The population in this study were all employees of the Ternate City Personnel and Human Resources Development Agency, totaling 55 employees. The data used in this study is primary data, namely by distributing questionnaires/questionnaires. The measurement scale used is the Likert scale. The data analysis technique used in this research is quantitative data analysis technique using statistical methods. The statistical method used is Partial Least Square (PLS).

The results showed that there was a significant effect of the self-efficacy variable on the employee performance variable at the Ternate City Personnel and Human Resources Development Agency. Locus of control cannot moderate the relationship between self-efficacy variables on employee performance. Therefore, locus of control is not a moderating variable in this study. This means that the locus of control variable cannot strengthen or weaken the relationship between organizational culture and employee performance.

Keywords: Self Efficacy, Locus Of Control, Employee Performanc

