

## **ABSTRAK**

**Nursafah Muhammad, 2022. “Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Tidore Kepulauan”. Dibimbing oleh Bapak Rahmat Sabuhari selaku Pembimbing I dan Bapak Zulkifli selaku Pembimbing II.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku kerja inovatif dan disiplin kerja secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jumlah populasi pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Tidore Kepulauan sebanyak 70 pegawai.

Teknik analisis data menggunakan metode analisis regresi linear berganda (*multiple regression analysis*) dan teknik pengolahan data menggunakan bantuan SPSS. Dimana hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Perilaku Kerja Inovatif ( $X_1$ ), dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ), berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Tidore Kepulauan baik secara parsial maupun secara simultan yang artinya bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima.

**Kata kunci : Perilaku Kerja Inovatif, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

***Nursafah Muhammad, 2022. “The Influence of Innovative Work Behavior and Work Discipline on Employee Performance at Regional Water Company in Tidore Islands City”. Supervised by Mr. Rahmat Sabuhari as Supervisor I and Mr. Zulkifli as Supervisor II.***

*This study aims to determine the effect of Innovative Work Behavior and Work Discipline partially or simultaneously on Employee Performance. The type of research used is a quantitative method with a population of 70 employees at the Regional Water Company of Tidore Island City.*

*Analysis techniques using multiple linear regression analysis and processing techniques using SPSS. Where the results of this study indicate that the variables of Innovative Work Behavior ( $X_1$ ), and Work Discipline ( $X_2$ ), have a positive and significant effect on employee performance at the Regional Water Company of Tidore Island City, either partially or simultaneously, which means that  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected so the proposed hypothesis can be accepted.*

***Keywords : Innovative Work Behavior, Work Discipline, Employee Perform***