

## DAFTAR PUSTAKA

- Adler. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Emba*, 6(4), 1978-1987.
- Ahmed. (1998). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan.
- Amalia. (2017). Pengaruh *Person-Organizationfit* terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Pemberdayaan Psikologis sebagai Mediasi Pada Karyawan KSPSS di Semarang.
- Ambarita. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pertahanan Nasional (BPN) Kota Pematangsiantar *Jurnal MAKER*, 4(2), 2502-4434.
- Armansyah. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor BPJS Kesehatan Cabang Palu *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 2443-3578.
- Astuti. (2019). Pengaruh Kreativitas, dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*.
- Dariansyah. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kualitas Pelayanan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Kramat Jati. 10(2), 2502-5449.
- Adler. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Emba*, 6(4), 1978-1987.
- De Jong. (2010). Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Dewi. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*. 2(1).
- Dini. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Sekolah Menengah Atas Klosekbanus.Jakarta.
- Elinawati. (2019). *Contribution of Innovative Behavior and Work Ethos Profesional Competence of State Teachers SMP Sekecamatan Bagan Sinembah*. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2).
- Erwansyah. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja

- terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 7(1), 1978-1987.
- Fahmi. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Fahraini. (2021). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT Nikos Distribution Indonesia. 1(5).
- Faradina. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan dan Disiplin Kerja (*Increase Employee Performance Through Environment and Work Discipline*). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 3(1), 8-18.
- Gujjarati, D. (1995). *Ekonometrika Dasar* Alih Bahasa Sumarno Zain. Erlangga: Jakarta
- Gomes. (2003). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bangunan di Kabupaten Bekasi.
- George, Zhou. (2010). Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, (47).
- Hadi. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1).
- Hanifah. (2021). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Tingkat Disiplin Kerja Karyawan terhadap Manajemen Strategi Pada Perusahaan *Start Up* Qlapa.
- Hasrudy. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 15(1), 1693-7619.
- Ikhwan. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tinggi Banjarmasin.
- Lismasari. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Simplex*, 2(2).
- Mangkunegara. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan*. Bandung
- Nyoman. (2021). Perilaku Inovatif dan Komitmen Organisasi Memediasi Kebahagiaan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2), 1231-2088.
- Pertiwi. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasi, Kecerdasan Emosional, dan *Self Efficacy* terhadap Perilaku Kerja Inovatif Guru SLB Tamanwinangun Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Bisnis dan Akuntansi*.
- Rivai. (2009). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas

Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

- Santoso. (2000). Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Siswanto. (2003). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Produktivitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&d). Bandung: Alfabeta.
- Suriani. (2018). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado. *Jurnal Emba*, 6(4), 2188-2197.
- Tulenan. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Travello Manado. *Skripsi*.
- Wandiyanto. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bangunan di Kabupaten Bekasi.
- Worang. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).
- Widari. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kepegawaian Daerah Yogyakarta. *Skripsi*.