

ABSTRAK

Putri Ayunnisa Sukur, 2022. Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Antara Pemberdayaan dan Kinerja Karyawan Pada PT. Anugerah Fasad Sejati. Ketua: Abdullah W. Jabid, Anggota Komisi: Adnan Rajak.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh pemberdayaan secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati; (2) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh komitmen organisasional secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati; (3) Mengetahui dan Menganalisis pengaruh pemberdayaan secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional PT. Anugerah Fasad Sejati. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 30 orang karyawan. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan sederhana dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan; (2) Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan; (3) Pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional; (4) Pemberdayaan dan komitmen organisasional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati; dan (5) Komitmen organisasional mampu memediasi pengaruh positif dan signifikan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati.

Kata Kunci: Pemberdayaan, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Putri Ayunnisa Sukur, 2022. *Organizational Commitment Mediates the Effect of Empowerment and Employee Performance at PT. True Facade Award.* Chairman: **Abdullah W. Jabid**, Commission Member: **Adnan Rajak.**

The aims of this study are: (1) Knowing and analyzing the positive and significant influence of empowerment on the performance of employees of PT. True Fasad Award; (2) Knowing and analyzing the effect of organizational commitment positively and significantly on the performance of employees of PT. True Fasad Award; (3) Knowing and Analyzing the positive and significant influence of empowerment on the organizational commitment of PT. Anugerah Fasad Sejati. The number of research samples was 30 employees. The test tool used was simple and multiple linear regression analysis using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.

The results of the study show that: (1) Empowerment has a positive and significant effect on employee performance; (2) organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance; (3) Empowerment has a positive and significant effect on organizational commitment; (4) Empowerment and organizational commitment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. True Fasad Award; and (5) organizational commitment is able to mediate the positive and significant influence of empowerment on employee performance at PT. True Facade Award.

Keywords: Empowerment, Organizational Commitment, and Employee Performance.