

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.
- Bateman, T. S., dan Crant, J. M, 1993. The proactive component of organizational behavior: A measure and correlate. *Journal of Organizational Behavior*. Vol 14 No.1. Hal 211:322.
- Bernadin, H. Jhon dan Russel, Joyce. E, 1993. *Human Resource Management*. New jersey International Editions Upper Saddle River, Printice hall.
- Covey, Sean, 2001. *The 7 Habits Highly Effectife Teens* (Alih Bahasa: Saputra, Arvin). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Crant, J. Michael, 2000. Proactive behavior in organizations. *Journal of Management*, Vol. 6 No2. Hal 435-462.
- Cruch H. Allan dan McMahan, G.C, 1996. The Practice of organization and humman resource development in the USAs fastest growing firm. Leadership and Organization Development. *Journal of organization Behavior*. Vol.17 No.2. Hal 17-33.
- Daft, Richard. L, 2014. *Era Baru Manajemen, Edisi 9 Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. L., Ivancevich, Jhon. M., dan Donnelly, H. James, 1996. *Organisasi, Edisi 8, Jilid 1*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Gudermann, Moritz, 2010. The relationship between proactive personality, affective commitment and the role of job stressors. *Bachelor Thesis*.
- Handoko. T. Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:PFE.
- Handoko. T. Hani,, 2003. *Manajemen Cetakan Kedelapan belas*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Grasindo.
- Hastini, Lasti. Yossi., Eka. Marianti dan Mona Satria. Mustika, 2015. Pengaruh locus of control dan kepribadian proaktif terhadap kinerja belajar mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Dharma Andalas). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma Andalas Padang*. Vol. 3 No.2. Hal 43-65.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Joo, Baik-Kyoo dan Liem, Taejo, 2009. The Effects of Organizational Learning Culture, Perceived Job Complexity and Proactive Personality on Organizational Commitment and Intrinsic Motivation. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. Vol. 16 No. 1. Hal 561-664.
- Kartono dan Suwandari, Lusi, 2014. Pengaruh kepribadian dan politik organisasi terhadap Kesuksesan karier serta dampaknya pada kinerja Pegawai.
- Major, D., A., Turner, J., E. dan Fletcher, T. D, 2006. Linking proactive personality and the big five to motivation to learn and development activity. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 91 No 4. Hal 117-307.
- Mangkunegara, A. Prabu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Persada Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. Prabu, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remadja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. Prabu, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'ud, 2004. *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, Robert. L dan Jackson H. John, 2006. *Human Resource Management, Thirteenth Edition*. United States of America: South-Western, Cengage Learning.
- Mathis, Robert L., 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono, 2012. *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Cetakan kedua Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Murti, D. I, 2012. Pengaruh lingkungan sekolah, peran guru dalam proses pembelajaran terhadap motivasi belajar siswa pada mata pelajaran lokal area network di SMK Taman siswa Jetis Yogyakarta. *Skripsi Universitas Gadjra Mada Yogyakarta*.
- Mustika, Muhammad. Satria, 2017. Pengaruh kepribadian proaktif pada kreativitas karyawan dengan kepemimpinan transformasional dan autonomi kerja sebagai variabel pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*. Vol.3 No.2. Hal 1-16.
- Nabilah, Arifiana dan Suharso, P. Lestari, 2015. hubungan antara kepribadian proaktif dan efikasi diri dalam keputusan karir pada mahasiswa. *Jurnal FPSI*. Hal 1-15.
- Nawawi, 2003. *Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Yogyakarta: Gadja Mada University perss.
- Nilawati, L. dan Bimo. I, 2010. Pengaruh motivasi pada kinerja belajar. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 3 No. 3. Hal 43-64.

- Nugroho, 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian dengan SPSS*, Andi Yogyakarta, Yogyakarta.
- Oktavita, Frida, 2014. Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Belajar Pada Mahasiswa Akuntansi dengan Motivasi Belajar Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Universitas Brawijaya Malang*. Vol 2 No. 2. Hal 24-56.
- Palagia, Misail., Nurdin, Brasit, dan Amar, M. Yunus, 2012. Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pajak. *Jurnal Analisis*. Juni, Vol.1 No.1. Hal 11-54.
- Priansa, J. donni, 2014. *Perencanaan dan pengembangan Sumber daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Rizkiani, Ermintika, dan Sawitri D. Ratna, 2015. Kepribadian Proaktif dan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Empati*. Vol. 4 No. 4. Hal 34-62.
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen sumber daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal, dan Jauvani, E. Sagala, 2011. *Manajemen Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen. P, 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P, 2009. *Organizational Behavior*, Pearson International Edition 13 th Edition Pearson Prentice Hall.
- Robbins, Stephen. P, 2010. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Sarinadi, Nengah, 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Vol. 4 No. 1. Hal 374-411.
- Seibert, Scott E, Michael Crant J. dan Kraimer, Maria L, 1999. Proactive Personality and Career Success. *Journal of Applied Psychology*. Vol. 84 No.3. Hal 416-427.
- Siagian, Sondang. P, 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Siagian, Sondang. P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, J. Payaman, 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta. Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Slamet, Ahmad, 2007. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Semarang. Unnes Press.

- Sugiono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suranto dan Lestari, Puji, 2014. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada KPPN Percontohan Jambi, Bangko dan Muara Bungo. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 10 No. 2. Hal 188-197.
- Wibowo, 2012. *Manajemen Kinerja (Edisi Ke 3)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Windiarsih, Retno dan Etikariena, Arum, 2017. Hubungan Antara Kepribadian Proaktif dan Perilaku Kerja Inovatif di BUMN X. *Jurnal Psikogenesis*. Vol.5 No.2. Hal 110-135.
- Wirawan, 2009. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yusmanita, 2013. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Pekanbaru. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*.
- Zulkarnain, Muhammad. Imam, 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Jawa Timur I. Dia. *Jurnal Administrasi Publik Desember*. Vol. 14 No. 2. Hal 432-446.