

ABSTRAK

Rutsfi U. Lawarang, 2022. Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate. Ketua Komisi: Adnan Rajak, Anggota Komisi: Ruslan A. Kamis.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap Kinerja pegawai; (2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai; dan (3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi non finansial dan kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 35 orang karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi nonfinansial berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa, kompensasi nonfinansial mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate; (2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa, kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate; dan (3) kompensasi nonfinansial (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa, kompensasi nonfinansial dan kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rum Timur Raya Ternate.

Selain itu, salah satu rekomendasi penelitian ini adalah PT. Rum Timur Raya Ternate perlu untuk meningkatkan kompensasi nonfinansial melalui: 1) Mengatur Pencahayaan diruang kerja para karyawan; 2) Memberikan Dukungan kepada karyawan dalam membangun hubungan baik diantara karyawan melalui workshop tentang perilaku Kerja; dan 3) Memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti diklat sesuai dengan tugas pokok, atau mengadakan Diklat Tekniks terkait dengan tupoksi para karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Non Finansial, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rutsfi U. Lawarang, 2022. *The Effect of Non-Financial Compensation and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Ternate Great East Rum. Chairman of the Commission: Adnan Rajak, Commission Member: Ruslan A.p Kamis.*

The purpose of this study are: (1) Knowing and analyzing the effect of non-financial compensation on employee performance; (2) Knowing and analyzing the effect of job satisfaction on employee performance; and (3) Knowing and analyzing the effect of non-financial compensation and job satisfaction on employee performance at PT. Ternate Great East Rum. The number of research samples is as many as 35 employees at PT. Ternate Great East Rum. The test tool used is multiple linear regression analysis (multiple regression) using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.

The results of the study show that: (1) Non-financial compensation has a positive and partially significant effect on employee performance. This shows that non-financial compensation is able to improve employee performance at PT. Rum Timur Raya Ternate; (2) Job satisfaction has a positive and partially significant effect on employee performance. This shows that job satisfaction is able to improve employee performance at PT. Rum Timur Raya Ternate; and (3) non-financial compensation (X1) and job satisfaction (X2) simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. This shows that non-financial compensation and job satisfaction can improve employee performance at PT. Ternate Great East Rum.

In addition, one of the recommendations of this research is PT. Rum Timur Raya Ternate needs to increase non-financial compensation through: 1) Regulating lighting in the employees' workspace; 2) Provide support to employees in building good relations among employees through workshops on work behavior; and 3) Provide opportunities for employees to take part in training in accordance with their main tasks, or hold technical training related to the main tasks of the employees.

Keywords: Non Financial Compensation, Job Satisfaction, and Employee Performance.