

ABSTRAK

Sri Wahyuni Asmat, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Mediasi Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate. Ketua Komisi: Abd. Wahhab Hashim, Anggota Komisi: Abdullah W. Jabid.

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate ; (2) Untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (3) Untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (4) Untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (5) Untuk menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor dinas Pendidikan Kota Ternate; (6) Untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (7) Untuk menguji pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 88 orang pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate. Alat uji analisis menggunakan metode analisis data dengan *Software SmartPLS* versi 3.0 sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (2) Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (3) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor Dinas pendidikan Kota Ternate; (4) Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (5) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate (6) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate; (7) Kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Ternate.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Kinerja Pegawai, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

Sri Wahyuni Asmat, 2022. *The Effect of Transformational Leadership Style and Financial Compensation on Employee Performance with Work Objectives as a Mediation Variable at the Ternate City Education Office.* Chairman of the Commission : Abd. Wahab Hasyim, Commission Member: Abdullah W. Jabid.

The aims of this study are: (1) To examine the effect of transformational leadership style on employee performance at the Ternate City Education Office; (2) To examine the effect of financial compensation on employee performance at the Ternate City Education Office; (3) To examine the effect of transformational leadership on employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (4) To examine the effect of financial compensation on employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (5) To examine the effect of job satisfaction on employee performance at the Ternate City Education Office; (6) To examine the effect of transformational leadership on employee performance through employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (7) To examine the effect of financial compensation on employee performance through job satisfaction at the Ternate City Education Office. The number of research samples was 88 employees of the Ternate City Education Office. The analytical test tool uses data analysis methods with SmartPLS software version 3.0 as a statistical test tool.

The results showed that: (1) Transformational Leadership Style had no effect on employee performance at the Ternate City Education Office; (2) Financial Compensation has no effect on employee performance at the Ternate City Education Office; (3) The transformational leadership style has an effect on employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (4) Financial compensation has no effect on employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (5) affect the performance of employees at the Ternate City Education Office (6) The transformation style affects employee performance through employee job satisfaction at the Ternate City Education Office; (7) Financial compensation has no effect on employee performance through employee job satisfaction at the Ternate City Education Office.

Keywords: *Transformational Leadership, Financial Compensation, Employee Performance, work.*