

DAFTAR PUSTAKA

- Allozi, Abdelwahhab I., Muhammad Alshurideh, Ahmad Qasim AlHamad, and Barween Hikmat Al Kurdi. 2022. "Impact of Transformational Leadership on the Job Satisfaction With the Moderating Role of Organizational Commitment: Case of Uae and Jordan Manufacturing Companies." *Academy of Strategic Management Journal* 21(2):1–13.
- Artadi, Febri Furqon. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001 Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar P. Mangkunegara. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdillah., W dan Jogiyanto. 2009. Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis . Penerbit Andi: Yogyakarta. Hal 262.
- Arikunto. 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Ardana. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Balansa, Fandy, Victor P. K. Lengkong, and Arrazi Bin Hasan. 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Karombasan." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5(3):4555–64. doi: 10.35794/emba.v5i3.18659.
- Bass, B.M., & Ruth Bass 2009, The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research and Managerial Aplication. Fourth Edition. Free Pass New York London Toronto Sidney.
- Bass, Bearnard M & Ronald E Riggio. (2006). Transformational Leadership Second Edition. New Jersey : Lawrence Erlbaum Associates, Publishers
- Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2010.
- Budi S, Kadek Oktavia, and A. A. Sagung Kartika Dewi. 2021. "The Effect of Motivation, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance at Mercure Hotel Kuta." *European Journal of Business and Management Research* 6(6):227–31. doi: 10.24018/ejbmr.2021.6.6.1091.

- Candradewi, Intan, and I. Gst. A. Manuati Dewi. 2019. "Effect of Compensation on Employee Performance towards Motivation as Mediation Variable." *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences* 6(5):134–43. doi: 10.21744/irjmis.v6n5.711.
- Chairunisyah Lubis, Try, Fajar Pasaribu, and Zulaspan Tupti. 2021. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Karyawan." *Jurnal AKMAMI (Akuntansi Manajemen Ekonomi)* 2(1):43–54.
- Damin, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta Utama.
- Ermawati, Y., & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Video Preparation Pada PT HIT Polytron yang Berimplikasi pada Produktivitas.
- Fred Luthans, 2006, *Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa V. A Yuwono, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Ferdinand, Augustry 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi ke-5, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gibson, James I, John M. Ivancevich, James H, Donnelly, Jr. 2000. *Organizations*. Boston: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPF.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta : Grasindo
- Hi. Huran, Sarni, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Ternate. *Skripsi. Universitas Khairun*.

- Hidayah, Nurul., 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Keuangan Bagian Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta. *Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Iptian, Ri, Zamroni, and R. Efendi. 2020. "The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance." *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 7(8):145–52.
- Iriyanto, Anang, 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wali Kota Ternate. *Skripsi, Universitas Khairun*.
- Jaspin, Sri Wahyuni, Muhlis Ruslan, and Muhtar Sapiri. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polri Bidpropam Polda Sulawesi Selatan." *Indonesian Journal of Business and Management* 3(1):58–65. doi: 10.35965/jbm.v3i1.588.
- Jex, Steve M. 2002. *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. New York: John Wiley & Sons
- Kuncoro Mudrajad, 2009, *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*, edisi 3, Erlangga, Jakarta
- Kalnadi, D. 2013, *Pengukuran Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Pada UMKM Dengan Menggunakan Metode UTAUT*. Jurusan Adm.Bisnis, Fakultas ISIP, Universitas Lampung
- La. Muane, Hasan, 2019. Pengaruh Desain Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Badan Narkotika Nasional Provinsi Maluku Utara. *Skripsi. Universitas Khairun*.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mujahiddin, Asrul, 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BRI Cabang Tidore Soasio. *Skripsi, Universitas Khairun*
- M. Syarif, Rosdiana, 2018. Pengaruh Kompensasi Fianansial, Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Niaga Nusa aAbadi. *Skripsi, Universitas Khairun*.
- Nawawi , Hadari dan M. Martini Hadari, *Kepemimpinan yang Efektif*, Yogyakarta: Gajahmada University Press, 2006.

- NAAP. "Legal Affairs," NAACP online. <http://eprints.umg.ac.id/443/3/BAB%20II.pdf> (diakses tanggal 13 januari 2022).
- Paparang, Natalia C. P., William A. Areros, and Ventje Tatimu. 2021. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia Di Manado." *Productivity* 2(2):119–23.
- Putra, Ino Angga, Muhammad Abu Wildan, and Mar'atul Fahimah. 2021. "Effect of Direct and Indirect Financial Compensation on Job Satisfaction." *MULTIDISCIPLINE - International Conference* 1(1):105–10. doi: 10.21744/irjmis.v8n2.1376.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(1), 164–171.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2011). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Tiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Risambessy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Persada.
- Simamora, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta. STIE YKPN.
- SAPTA, I. Ketut Setia, Muafi MUAFI, and Ni Made SETINI. 2021. "The Role of Technology, Organizational Culture, and Job Satisfaction in Improving Employee Performance during the Covid-19 Pandemic." *Journal of Asian Finance, Economics and Business* 8(1):495–505. doi: 10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.495.
- Septiani, Anastasya, and Fransisca Andreani. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Pt. Harindra Surya Sempurna." *AGORA* 8(2).
- Surya, Rian Aji Bahterah, and Christina Yanita Setyawati. 2021. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Surya Jaya Makmur." *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis* 6(1):11–20. doi: 10.24912/jmk.v3i4.13512.
- Sugiono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi R&D*, Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno. 2012. *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: EKONISIA.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2014. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Suyadi Prawirosentono. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Tarmidi, Didi, Rismauli Simbolon, Wisnu Astawa Putra, Andi Rahman Sulaeman, and Mochamad Farhan. 2021. "The Effect of Financial Compensation and Work Stress on the Job Satisfaction of Go-Jek (Go-Ride) Driver Partners in Bandung Area in the Covid-19 Pandemic." *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)* 12(4):740–46. doi: 10.17762/turcomat.v12i4.558.
- Tentama, Fatwa, Desta Rizky Kusuma, and Subardjo. 2019. "Job Satisfaction as a Mediating Variable in the Effect of Transformational Leadership on Performance." *Humanities and Social Sciences Reviews* 7(6):1082–89. doi: 10.18510/hssr.2019.76158.
- Triantoro, Safaria. 2014. *Kepemimpinan. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Trisnaningsih, Sri. (2001). "Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening." Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Uma Sekaran, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

Wijonarko, R. Widi Nugroho. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Agen Studi Kasus Pada Agen PT. Asuransi Jiwasraya Persero Yogyakarta Kota Branch Office. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Wibowo. 2013. Perilaku dalam Organisasi.. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yukl, Gary (2009), Kepemimpinan Dalam Organisasi, Edisi Indonesia (kelima). Cetakan kedua. Jakarta:PT indeks