

ABSTRAK

SUNDARI SOFYAN, 2022. Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Restu Gamalama Abadi. Ketua Komisi: Abd. Wahab Hasyim, Anggota Komisi: Marwan.

Tujuan Penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Restu Gamalama Abadi; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Restu Gamalama Abadi; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Restu Gamalama Abadi. Jenis penelitian yang dilakukan adalah analisis regresi linear berganda (*Multiple regression*), Dengan menggunakan alat uji statistik SPSS 20 (*Statistical package for social scientists*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Restu Gamalama Abadi; Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada PT Restu Gamalama Abadi kurang efektif sehingga kinerja karyawan menurun. (2) Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Restu Gamalama Abadi; Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja harus lebih ditingkatkan, dan melaksanakan tanggung jawab yang di berikan perusahaan. (3) Gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. PT. Restu Gamalama Abadi; Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pemimpin dapat memperhatikan kinerja karyawan dalam kerjanya lebih baik dan menjalankan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SUNDARI SOFYAN, 2022. *The effect of leadership style and work discipline on employee performance at PT. Eternal Gamalama's blessing. Chairman of the Commission: Abd. Wahab Hasyim, Commission Member: Marwan.*

The aims of this study are: (1) To determine and analyze the influence of leadership style on employee performance at PT. Eternal Gamalama's blessing; (2) To find out and analyze the influence of work discipline on employee performance at PT. Eternal Gamalama's blessing; (3) To find out and analyze the influence of leadership style and work discipline on employee performance at PT. Eternal Gamalama's blessing. The type of research carried out is multiple linear regression analysis (Multiple regression), using the SPSS 20 statistical test tool (Statistical package for social scientists).

The results showed that: (1) Leadership style had no significant effect on employee performance at PT. Eternal Gamalam's blessing; The results of this study indicate that the leadership style applied to PT Restu Gamalama Abadi is less effective so that employee performance decreases. (2) Work Discipline has a positive and significant impact on the performance of employees of PT. Eternal Gamalama's blessing; The results of the study indicate that work discipline must be further improved, and carry out the responsibilities given by the company. (3) Leadership style and work discipline have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at PT. PT. Eternal Gamalama's blessing; The results of the study indicate that leaders can pay attention to employee performance in performing better and carrying out the responsibilities given by the company.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, and Employee Performanc