

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Billy Tamarindang, Lisbeth Mananeke dan Merinda Pandowo. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Bni Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi*. Volume 5 Nomor 2
- Dwipayana, Made Agus .2013. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Percetakan Sabdha Jaya di Denpasar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.
- Erlangga, Yudha Christopher. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia). *Jurnal Komunikasi*. Volume 8 Nomor 2
- Ery Teguh Prasetyo, Puspa Marlina. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen* Vol 3, (1), 2019, 21-30
- Fattah, Nanang. 1996. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: Rosdakarya
- Ferdinand, Augusty. 2010. *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor*. UNDIP Semarang.
- Ghozali, Imam. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS Edisi Ketiga* Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang.
- Handoko, Hani, T, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, BPFE UGM, Yogyakarta.
- Haryanto, D. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta*. *SMART – Study & Management Reseach*, X(3), 55–65.
- Hasibuan, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Bumi Jakarta: Aksara.

- Hasibuan, S.P. Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Ke 9. Bumi Aksara. Jakarta
- Herry suherman, 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Selaras Karya Raya Jakarta*. Jenius. Vol. 2, No. 1, September 2018
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT. Remadja Rosda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Mangcuprawira, Sjafr. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Mathis, R dan Jackson, W. 2006. *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka.
- Moleong, L.J. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya. Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Nitisemito, S, Alex, 2001, Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Revisi, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noor, J. 2013. *Metode Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Kencana Prenada Group. Jakarta
- Pandjojo., Ranu H., dan Suad Husnan. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi keempat. BFEE. Yogyakarta *Perusahaan dan Industry*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Prastika Meliany, Mariaty Ibrahim. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)*. Jom FISIP Vol. 2 No. Oktober 2015.
- Rivai, V dan Sagala, S.J. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktik*. Penerbit : Raja Grafindo, Jakarta.

- Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Murai Kencana*, Jakarta.
- Rona, Tanjung dan Muhammad zulhardi. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Zurich Topas Life Batam.
- Setiyawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. JRBI . 2(2):181-198.
- Siswanto, R. D, dan Hamid, D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi *Human Resources Management Compensation and Benefits* PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis* (JAB). 42(1): 189-198.
- Soeyitno, A.H. 2013. *Hubungan Antara Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif Atasan Dengan Kinerja Karyawan Di Rs Muji Rahayu Surabaya*. *Jurnal Psikologi*. 02(1): 1-6
- Sugiyono, 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta. Bandung Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi*. Alfabeta: Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Groub. Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group. Jakarta
- Tampubolon, B. D. (2007). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah*.
- Thoha, Miftah. 2007. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Thoha, Mitfah. 2010. *Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku, Cetakan Kesembilan*. Jakarta : Penerbit PT Raja Grafindo Persada.

- Tika, P. 2006. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara. Jakarta
- Tohardi, Ahmad, 2002, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mandar Maju, Bandung
- Toto Iswanto.2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Perkebunan Nusantara XIII Unit Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Pelaihari. Jurnal Riset Akuntansi Politala. Vol 2,Nomor 2,November 2019.*
- Trang, D.S. 2013. *Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara)*. Jurnal Emba. 1(3):208-216.