

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeyemi, Bamidele.M, Tshiamiso Violet, Deborah Adeninhun. 2009. "Teaching Character Education Across the curriculum and the Role of stakeholders at the junior secondary level in bostwana". *Stud Home Comm Sei*, 3 (2): 97-105.
- Agustina dan Sudibya. 2018. Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 3, No.1.
- Alfeonita Dyah Mulyandini, S. W. 2015. *Self Efficacy* sebagai Mediasi Pengaruh *Work Family Conflict* dan Iklim Kerja terhadap kinerja karyawan perbankan ( studi pada *dual career couple* di Bank BRI dan Bank BTN cabang cember ) *respository*, <http://respository.unej.ac.id>.
- Alkatirie, S, T., Iis, I, R., dan Burhanuddin, S. 2018. Analisis Kadar Kalium pada 4 Jenis Pisang (*Musa paradisiaca* L.) dengan Metode Spektrofotometri Serapan Atom. Fakultas Kedokteran Unjani.
- Anoraga. 1992. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta. Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Anwar, M. and Shahzad, Khurram. 2011. *Impact of work-life conflict on perceived employee performance: evidence from Pakistan*. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*. ISSN 1450- 2275. Issue 31, Pp.82-87.
- Ane Kurniawati. 2018. Pengaruh Jiwa Kewirausahaan Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol. 4, No. 1, diakses 18 September 2019.
- Arcury, T. A., Grzywacz, J. G., Bell, R. A., Neiberg, R. H., Lang, W., & Quandt, S. A., 2007, Herbal Remedy Use as Health Self-Management Among Older Adults, *Journal of Gerontology*, 62B(2), 142-149.

- Arifiena Rusinta, H.T. 2013. Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja pegawai wanita dengan stres kerja sebagai variabel mediasi di dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset kabupaten kulon progo. *Vol. IV No.1.JBT.*,<https://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2431>.
- Arianto, J.d,2017. Pengaruh *work family conflict* terhadap kinerja karyawan PT Sinta Pratwi. *Jurnal kreatif pemasaran, sumber daya manusia dan keuangan vol. 5, No. 1*,<https://esprints.uny.ac.id>.
- Asnawi, M.B.1999. Buletin psikologi, tahun VII, No.2 *Stres Kerja*, : <https://jurnal.ugm.ac.id/buletinpsikologi/article/view/7406/5760>.
- Asthenu, C. I. 2015. Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Dr. M. Haulussy Ambon. *Arthavidya jurnal ilmiah ekonomi* <https://arthavidya.wisnuwardhana.ac.id/index.php/arthavidya/article/view/27/23>.
- Azazah indriyani. 2009. Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita rumah sakit (studi Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis eprints*, <http://eprints.udip.ac.id/16657/>.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Burhanudin, Dewi, Herman Sjahrudin, Abd, mansyur Mus. 2018. Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja. *Jurnal Organisasi Dan manajemen*. Vol. 1, No. 2. <https://osf.io/preprints/inarxiv/>.
- Carlson, E. 2008. *The lucky few: Between the greatest generation and the baby boom*. Berlin: Springer Science & BusinessMedia.
- Christina, Vinna., Yulianti, dan Christine. 2010. Pengaruh *Book Tax Defferences* Terhadap Peringkat Obligasi Di Pasar Kredit Indonesia. *Jurnal Simposiun Nasional Akuntansi XIII*.

- Claudia Frichilia, S. M. 2016 Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan pt. Bank Danamond, tbk.) <http://ejournal.unsrat.ac.id>
- De Vries, Vaughan M, Kleerebezem, M dan De Vos W. 2006. *Lactobacillus plantarum: survival, functional and potential probiotic. International Dairy Journal* 16: 1018-028
- Endarwati, D. n. 2016 Pengaruh *work family conflict* dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal document.tech*, <http://document.tech>
- Fred Luthans, 2006, Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Frone, M.R., M. Russell and M.L Cooper. 1992. "Antecedents and Outcomes of Work-Family Conflict: Testing a Model of the Work-family Interface." *Journal of Applied Psychology* 77 (1): 65-78.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Sudita, I Nyoman. 1997, Perilaku Keorganisasian, Yogyakarta : BPFE.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. 1985. *Sources of Conflict Between Work and Family Roles. The Academy of Management Review*, Vol. 10 No.1, 76-88.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta.
- Grzywacz, J.G, & Carlson, D.S.(2007). Conceptualizing work-family balance : Implications for practice and research. *Adv Dev Hum Resour*,9,455-471.
- Hasanah, Aprilia. (2017). Pengaruh Penggunaan Metode Pembelajaran Terhadap Motivasi Belajar Siswa Kelas XI Program IPS Pada Mapel Fiqh Kelas XI di MAN 1 Surakarta Tahun Pelajaran 2016/2017. Skripsi Program Studi Pendidikan Agama Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta. Diunduh 23 April 2019. Diterbitkan.

- Hasibuan, M. 2003. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal, m. 2016 Pengaruh Konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja pegawai wanita pada rumah sakit umum daerah manggala. *Tesis docplayer*,
- Iswari, Rina Indra., Pradhanawati, Ari. 2018. Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 7, Nomor 2.
- Julivia, c. 2016. Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen bisnis, volume 16, No. 1*, <https://media.neliti.com>.
- Kahn, et. Al. 1964. *Organizational Stress*, John Wiley & Sons, Newyork.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kinnunen, U. dan Mauno, S. 1998. *Antecedents and outcomes of workfamily conflict among employed women and men in Finland*. *Human Relations*, Vol. 51: 157–177
- Kossek & Lee (2017). *Work-Family Conflict and Work-Life Conflict*. *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*. Retrieved from <http://business.oxfordre.com/view/https://doi.org/10.1093/acref/ore/9780190224851.001,0001>.
- Mangkunegara. 2001, Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- 2005. Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007) Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.

- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mohyi, Ach. 2016. Teori dan Perilaku Organisasi. Malang : UMM Press.
- , . 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Unit Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Munda, A. O., & Yuniawan, A. 2018. Pengaruh *Work Family Conflict* Dan Ambiguitas Peran Terhadap *Intention To Quit* Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Hotel Grand Edge Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 6(96), 1–12.
- Nabila, Elma, Maya Ariyanti, Sumrahadi. 2018. Analisis Kualitas Pelayanan Online (*E-Servqual*) Menggunakan Metode *Importance Perormance Analysis* Pada Bhinneka.Com. *e-Proceeding of Management*. 5(1).
- Nahwi, WA. 2017. Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Skripsi.Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Nishfis aini zahra, h. S.2018 Pengaruh pengawasan, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *e-jurnal riset manajemen Prodi manajemen*, <https://core.ac.uk/download/pdf/229617463.pdf>.
- Price, S.A., Wilson, L., 2003. Patofisiologi: Konsep Klinis Proses-Proses Penyakit. ed. 4. Jakarta: EGC, pp. 68, 96-98, 264-75
- Rahmawati,Amalia Dewi. 2015."Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas,Struktur Modal dan Keputusan Investasi Terhadap Nilai Perusahaan".
- Ries, Eric. 2011. *The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use ContinuousInnovation to Create Radically Successful Businesses*. New York, USA:Fletcher& Company.

- Robbins, P. Stephen. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Robbins Stephen P, 2007, Perilaku Organisasi, Jilid 1 & 2, Alih Bahasa :Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta
- Rachel Natalya Massie, W. A. 2018. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 2*, <https://ejournal.unsrat.ac.id>.
- Roboth, Jane Y. 2015. “*Work Family Conflict*, Stres Kerja dan Kineja Wanita Beran Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.3, No.1, hal 33- 46.
- Sabuhari, Rahmat. 2016. Pengaruh *work-family conflict* terhadap stres kerja (studi kasus pada ibu yang berkerja sebagai guru di kota ternate).<http://ejournal.unkh>
- Sembiring, Masana. 2012. Budaya & Kinerja Organisasi : Perspektif Organisasi. Pemerintah. Bandung : Fokus Media.
- Siagian, Sondang. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Surya, a. a. 2019. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan di mediasi oleh kepuasan kerja karyawan PT. Destination Asia Bali. E-jurnal manajemen, volume.8,No.2, <https://doi.org/1024843/EJMUNUD.2019.v8.i2.p16>
- Subroto, Setyowati. 2017. Analisis pengaruh *locus of control* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmiah manajemen dan Bisnis* , Vol. 18, No. 2. 129-139.
- Sudibya, I.G.A., Agustina, R.,2018, Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Wanita Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok, *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*,7(3),755-808

- Veliana, Sutanto & Jesslyn, A.M. 2016. Analisa pengaruh *work family conflict* terhadap stres kerja dan kinerja karyawan di restoran the duck king *imperial chef galaxy mall surabaya*. *Jurnal Hospitality dan manajemen jasa*. Volume. 4. No. 1.
- Wardani, A. 2018. Pengaruh kemampuan kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Skrripsi iain salatiga*, <https://e-respository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/2490>.
- Wartono, t. 2017. Pengaruh stres kerja karyawan (studi pada karyawan majalah mother and baby). *Jurnal prodi manajemen universitas pamulang volume*. 4, No.2, <https://openjournal.unpam.ac.id>.
- Widyani, I.A. 2017. Pengaruh *work family conflict* dan stres terhadap kinerja karyawan lembaga perkreditasn desa di kabupaten tabanan. *Prosiding Seminar Nasioanal Hasi Penelitan-Denpasar*
- Widyaningrum, S. 2012. Hubungan antara Konsumsi Makanan dengan Kejadian Hipertensi Pada Lansia. Skripsi. Jember: Progam Studi Gizi Masyarakat Universitas Jember.,
- Wirakristama, Richardus Chandra., Suharnomo. 2011. Analisis Konflik Peran Ganda (*Work- Family Conflict*) Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada PT Nyonya Meneer Semarang Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Y.Roboth, J. 2015. Analisis *worky family conflict*, stres kerja dan kinerja wanita berperan ganda pada yayasan compassion east indonesia. *Jurnal riset bisnis dan manajemen volume 3 No. 1*, <https://ejournal.unsrat.ac.id>.
- Zafar, Qadoos, Ayesha Ali, Tayyab Hameed, Toqeer Ilyas, Hafiz Imran Younas. 2015. *The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan*. *American Journal Of Social Science Research* Vol. 1 No.4. American Institute Of Science.