

ABSTRAK

M. Iksan Akbar, 2021. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor dengan *Emotional Quotient* sebagai variabel Moderator. Ketua Komisi: Asrudin Hormati, Anggota Komisi: Amin Dara.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan memberikan bukti empiris tentang pengaruh independensi, profesionalisme, konflik peran, dan ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor dengan *emotional quotient* sebagai variabel moderator. Metode pengumpulan data menggunakan survei dengan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh 44 auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Maluku Utara dengan jenis sampel penelitian yang digunakan adalah sampling jenuh atau seluruh populasi dijadikan sampel dengan jumlah kuesioner yang bisa dianalisis sebesar 30. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier partial (Partial Least Square/PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa independensi, profesionalisme, konflik peran, dan ketidakjelasan peran tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor pada BPK RI Perwakilan Provinsi Maluku Utara dan *Emotional Quotient* tidak memoderasi hubungan independensi, profesionalisme, konflik peran, ketidakjelasan peran terhadap kinerja auditor pada BPK RI Perwakilan Provinsi Maluku Utara.

Kata Kunci: Independensi, Profesionalisme, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, *Emotional Quotient*, Kinerja Auditor.

ABSTRACT

M. Iksan Akbar, 2021. *The Effect of Independence, Profesionalism, Role Conflict, and Role Ambiguity on Auditor's Performance with Emotional Quotient as Moderator variable. Commission Chairman: Asrudin Hormati, Commision Member: Amin Dara.*

The purpose of this study is to analyze and provide empirical evidence related to the effect of independence, profesionalism, role conflict, and role ambiguity on auditor's performance with emotional quotient as moderator variable. Method of this study used questionnaire survey. The Population in this study were all 44 auditors of BPK RI Representative of North Mollucas Province with type of sample used is saturated sampling or the entire population is used as a sample with the number of sample that can be analyzed is 30. The analytical tool used partial linear regression analysis (Partial Least Square / PLS). the result of this study indicate that independence, profesionalism, role conflict, and role ambiguity does not have significant effect on auditor's performance and emotional quotient cannot be moderating the effect of independence, profesionalism, role conflict, and role ambiguity on auditor's performance.

Keywords: *Independence, Profesionalism, Role Conflict, Role Ambiguity, Emotional Quotient, Auditor's Performance.*