

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R., & Sudibya, I. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja dan Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Allen, N., & Meyer, J. (1996). Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: An Examination of Construct Validity. *Journal of Vocational Behavior*, 252-276.
- Amaliya, R. (2015). A Literature Review Work Family Conflict and Subjective Well Being in Working Woman Factors related to both variabel. seminar psikologi & kemanusiaan.
- Andrew, L., Bagger, J., & Cropanzano, R. (2017). Dampak dari stereotip dan persepsi supervisor tentang konflik pekerjaan keluarga karyawan pada peringkat kinerja pekerjaan. *Hubungan Manusia*, 70(1), 119-145.
- Apperson, M., Schmidt, H., Moore, S., Grunberg, L., & Ed Greenberg. (2002). Manajer wanita dan pengalaman konflik pekerjaan keluarga. *American Journal of Undergraduate Research*, 1(3), 9-16.
- Ariani, S. (2017). PENGARUH KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA DAN BEBAN KERJA DAN KINERJA BENDAHARA WANITA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN/KOTA SE PULAU LOMBOK. *JJM UNRAM-MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 6(1).
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asbari, M., Bernarto, I., & Pramono, R. (2020). The Effect of Work Family Conflict on Job Satisfaction and Performance: A Studi of Indonesian Female Employess. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 29(3), 6724-6748.
- Askolani, A., & Maulid, D. (2019). *The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Performance of Employees Dinas Pendidikan Kota Bandung* (Vol. 65(icebef 2018)). 1st International Conference on Economics, Business, Entrepreneurship and Finance. doi:<https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.60>
- Asrar ul Haq, M., Kuchinke, P., & Iqbal, A. (2017). The relationship between corporate social responsibility commitment: Case of Pakistan higher education. *Journal of Cleaner Production*, 142, 2352-2363.
- Astika Dewi, N., & Suwandana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 246-879.

- Bilson, & Simamora. (2004). In *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Chaoping, L., Lu, J., & Zhang, Y. (2013). Efek lintas domain dari konflik pekerjaan keluarga pada komitmen dan kinerja organisasi. *Perilaku Social dan Kepribadian: jurnal internasional*, 41(10), 1641-1653.
- Christine, W., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh konflik pekerjaan dan konflik pekerjaan keluarga sebagai intervening variabel (studi pada dual career couple di Jabodetabek. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(2), 121-132.
- Cinnamon, R., & Rich, Y. (2002). Gender differences in the importance of work and family role: Implications for work family conflict. *Sex Role. A Journal of Reseach*, 47, 531-541.
- Cropanzano, R., Bagger, J., & Li, A. (2017). Dampak dari stereotip dan persepsi supervisor tentang konflik pekerjaan pada peringkat kinerja pekerjaan. *Hubungan Manusia*, 70(1), 119-145.
- Dewiana, N., Hutagalung, D., Sasono, I., & Yuwono, T. (2020). Peran Organizational Justice terhadap Komitmen Organisational: Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 582-599.
- Dewiana, N., Ipang, S., & Masduki, A. (2020). Work Family Conflict and Worker's Performance during Covid-19 Pandemic: What is the Role of Readiness to Change Mentality. *International Journal of Science and Management Studies*, 3(4), 2581-5946.
- Farradinna, S., & Fatimah, W. (2016). Konsekuesi dari konflik pekerjaan keluarga, kelelahan dan komitmen organisasi di kalangan perempuan di Indonesia. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 19(2), 241-247.
- Frone, M., M, R., & and M.L, C. (1992). Antecedents and Outcomes of Work Family Conflict: Testing a Model of the Work Family Interface. *Journal of Applied Psychology*, 77 (1) : 65-78.
- Frone, M., Marcia, R., & Cooper, M. (1997). Hubungan konflik pekerjaan keluarga dengan hasil kesehatan: Sebuah studi longitudinal empat tahun dari orang tua yang bekerja. *Jurnal Psikologi Pekerjaan dan Organisasi*, 70(4), 325-335.
- Frone, M., Russell, M., & Copper, M. (1992). Antecedents and Outcome of Work Family Conflict: Testing a Model of The Work Family Interface. *Journal of Applied Psychology*, 77, 65-78.
- Ghayyur, M., & Jamal, W. (2012). Work Family Conflict: A case of Employees turnover intention. *Journal of science and humanity*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Vol. 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Greenhaus, J. a. (1999). 'Research on work, Family, and gender: Current status and future directions', in G.N. Powel (ed). *Handbook of Gender and Work*: Sage Publications, Inc .
- Gujarati, D. (2003). *Basic Econometrics* (3rd ed.). McGraw-Hill Internationaldition.
- Haldar, K., & Sarkar, J. (2012). *Human Resource Managemen*. *Oxford University Press*.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Service).
- Hendri, M. (2019). The mediation effect of job satisfaction and organizational commitment on the organizational learning effect of the employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, DOI 10.1108/IJPPM, 5.
- Indra, K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya Malang*, 12(1).
- Indriyani, A. (2009). *Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Wanita perawat Rumah Sakit*. Skripsi: Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Karakas, A., & Sahin, N. (2017). Hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dan kinerja karyawan: penelitian pada karyawan hotel. *Sosyoekonomi*, 25(32), 51-69.
- Mahendara, I., & Made, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Sistem Reward terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Cv. Wiracana. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4, 395-412.
- Malik, M., Awan, A., & Qurat, U. (2015). Peran konflik keluarga kerja pada komitmen organisasi dan efektivitas organisasi. *Nigerian Chapter of Arabian Journal of Business and Management Review*, 3(1), 115-126.
- Mangkunegara, A., & Prabu, A. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A., & Prabu, A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM* (Kedua ed.). Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis, L. r. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Empat Edisi Pert ed.).
- Mathis, R., & Jackson, J. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, A. &. (1997). Commitment In The Workplace. In *Theory, Research and Application*. Sage Publication London.

- Meyer, J. (1989). Organizational Commitment and Job Performance: it's the Nature of the Commitment That Counts. *Journal of Applied Psychology*, 7(4), 152-156.
- Meyer, J., & Allen, N. (1991). A three component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1, 61-89.
- Nabila, A., Utami, H., & Aini, E. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kinerja Karyawan melalui Sters Kerja (Studi Pada Karyawan divisi Operasional dan Servis pada P.T Bank BRI Syariah, Tbk Pusat). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 73(2).
- Nugraha, R. (2017). Komitmen organisasional sebagai mediasi pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1).
- Perrewe, P., & William P, A. (1996). *Strategic Human Resource Management* (Second ed.). Harcourt Brace Collage.
- Putu Agus, E., Supartha, W., & Ni, N. (2014). PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PENGARUH STRESS KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP INTENSI KELUARGA KARYAWAN. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(8), 424-441.
- Rashid, W., Sahari Nordin, M., Omar, A., & Ismail, I. (2012). Konflik pekerjaan keluarga: Hubungan antara harga diri dan hasil kepuasan. *Procedia Social and Behavioral Sciences*, 65, 564-569.
- Riduwan. (2015). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta.
- Rini, H., Hartono, E., & Fazriyah, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi. *Simposium Internasional Ilmu Sosial, Pendidikan, dan Humaniora (ISSEH 2018)*. Atlantis Press.
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (ketiga ed.). JAKARTA: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Penilaian Kinerja: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Peningkatan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. (1996). *Organizational Behavior: Concepts, Controversus and Applications*. New York: Prentice Hall.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi* (edisi kesepuluh ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi* (12 jilid 1 dan 2 ed.). Jakarta: Salembat Empat.

- Robbins, S., & Judge, T. (2011). *Organizational Behaviour* (14, Global ed.). New Jersey: McGraw-Hill.
- Ronal, D., & Rini, H. (2018). Pengaruh ork Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 5(1), 2443-3071.
- Rubina, & Santosa, B. J. (2012). *Hubungan Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Dengan Kinerja Karyawan Wanita*. Bina Nusantara University Jakarta Barat, Indonesia: PT Matahari Kahuripan Indonesia.
- S, T. A. (1997). Alternative Approaches to the Employee Organization Relationship Does Investment in Employees Pay. *Academy of Manajemen Journal*, 40(5), 1089-1121.
- Salman , F., & Sri, S. (2015). PENGARUH KERJA KONFLIK KELUARGA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN WANITA DI PT.AARTI JAYA BANDUNG. *Prosiding Manajemen*, 1.
- Samad, S. (2005). Unraveling the Organizational Commitment and Job Performance Relationship: Exploring the Moderating Effect of Job Satisfaction. *The Bussiness Review*, 4(2), 79-84.
- Saputra, E. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan burnout terhadap kinerja karyawan dimediasi komitmen organisasi pada Rumah Sakit Permata Bunda Malang. *Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Simamora, B. (2004). *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Steers, R., Porter, L., & Mowday, R. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Beahvior*, 14(2), 224-247.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, S., & Endro Suwarno, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Djoko Tingkir Sragen. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Sutrisno, H. (2010). Pengaruh budaya organisasi, Stres kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan CV. Bintang karya putra di Surabaya. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*, 14(4), 460-477.

- Tika, H., & Pabundu, M. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (Pertama ed.). Jakarta: PT. Bhumi Aksra.
- Wahab, A., Yasrie, A., & Anwar, M. (2019). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja Sebagai Moderator Pada Pegawai Wanita. *Dinamika Ekonomi-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 250-266.
- Warokka, A., & Febrilia, I. (2015). Konflik pekerjaan keluarga dan kinerja pekerjaan: Palajaran dari pasar berkembang Asia Tenggara. *Jurnal Penelitian Asia Tenggara*, 1-14.
- Yaqien, A. (2018). PENGARUH WORK-FAMILY CONFLICT TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH STRES KERJA (Studi Empiris Perusahaan Bank BRI di Kota Magelang. *Skripsi*.
- Yousef, D. (2002). Job Satisfaction as a Mediator of the Relationship between Role Stressors and Organizational Commitment: A Study from an Arabic Cultural Perspective. *Journal of Managerial Psychology*, 17(4), 250-266.
- Yuwaliatin, S. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Komitmen terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7, 241-256.
- Zain, A., & Setiawati, T. (2019). Pengaruh konflik keluarga kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga medis melalui komitmen organisasi. *Review Riset Bisnis dan Ekonomi integratif*, 8(1), 1-19.