

ABSTRAK

Alfait Ibrahim. NPM 02041711117, Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Khairun Kota Ternate. Judul Penelitian “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor LPMP Kota Tidore Kepulauan”. Dibawah bimbingan Ruslan A. Kamis dan Moh. Amin Rosidi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan apakah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai LPMP Kota Tidore Kepulauan. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda, dan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian dengan pendekatan kuantitatif dan sampel sebanyak 65 responden. Dengan teknik pengolahan data menggunakan SPSS 25 for windows.

Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa: (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai LPMP Kota Tidore Kepulauan secara parsial. Hal ini berarti bahwa dengan adanya jaminan hari tua maka dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai LPMP Kota Tidore Kepulauan itu sendiri. (2) Gaya Kepemimpinan Kepala LPMP berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor LPMP Kota Tidore Kepulauan secara parsial. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya arahan serta petunjuk yang diberikan seorang pemimpin dengan baik maka dapat meningkatkan kepuasan kerja tersendiri bagi pegawai LPMP Kota Tidore Kepulauan. (3) Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai di Kantor LPMP Kota Tidore Kepulauan. Hal ini mengindikasikan bahwa pegawai merasa bangga dan loyal terhadap pekerjaan mereka serta tidak ada diskriminasi terhadap sesama pegawai sehingga secara sendirinya dapat meningkatkan kepuasan kerja bagi pegawai LPMP Kota Tidore Kepulauan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Alfat Ibrahim. NPM 02041711117, Department of Human Resource Management (MSDM) Faculty of Economics and Business Khairun University, Ternate City. Research title "The Effect of Work Motivation and Leadership Style on Employee Job Satisfaction in the LPMP Office of Tidore Islands City". Under the guidance of Ruslan A. Kamis and Moh. Amin Rosidi.

This study aims to determine the effect of work motivation and leadership style whether it has a positive and significant effect on job satisfaction of LPMP employees in the City of Tidore Islands. The analytical model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis, and the research method used is research with a quantitative approach and a sample of 65 respondents. With data processing techniques using SPSS 25 for windows.

The results of this study prove that: (1) Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction of LPMP employees in Tidore Islands City partially. This means that the existence of an old age guarantee can increase the job satisfaction of the LPMP Tidore Kepulauan employees themselves. (2) The Leadership Style of the Head of LPMP has a positive and significant effect on employee job satisfaction in the LPMP Office of Tidore Kepulauan City partially. This shows that with the direction and instructions given by a good leader, it can increase job satisfaction for LPMP employees of Tidore Islands City. (3) Work Motivation and Leadership Style have a positive and significant effect simultaneously on employee job satisfaction at the LPMP Office of the City of Tidore Islands. This indicates that employees feel proud and loyal to their work and there is no discrimination against fellow employees so that by itself it can increase job satisfaction for LPMP employees of Tidore Islands City.

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, Job Satisfaction