

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Allen, N. J. dan J. P. Meyer, (1997). *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. Sage Publications, California.
- Baban Sobandi dkk, (2006). *Desentralisasi dan Tuntutan Penataan Kelembangan Daerah*, Bandung
- Firmandari, Nuraini, (2014). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel Moderasi (Studi kasus pada Bank Syariah Mandiri kantor Cabang Yogyakarta), EKBISI, Vol IX, No. 1
- Fred Luthans, (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Sepuluh. PT. Andi : Yogyakarta
- Ghozali, Imam, (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (edisi ke 4)*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, James L, John M. Ivan Cevich, dan James H. Donnelly, (2003). *Organizations Behaviour, Structure and Process*. 8<sup>th</sup> ed. Boston : Richard D. Irwin Inc
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert.A, (2003). *Behavior in organizations*. New Jersey : Prentice Hall
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert.A, (2003). *Behavior in organizations*, 8<sup>th</sup> edition, Pearson Education, Inc., Upper Saddle River, New Jersey
- Handoko, T. Hani, (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusi*. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Melaya S.P, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Toko Gunung Agung

- Hanan, Ahmadi, Al, (2009). Factor affecting performance of hospital Nurses Arabia. *Internasional Journal of Health Care Quality Assurance*. Vol 22, No. 1
- Juqiyanto, (2011). *Konsep dan Aplikasi, Structural Equation Modeling, Berbasis Varian Dalam penelitian Bisnis*. STIM YKPN Yogyakarta
- Koesmono, Teman. H, (2007). Pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasi dengan variabel moderasi motivasi Perawat Rumah Sakit Swasta Surabaya, *Jurnal Manajemen dan kewirausaha*. Vol 9. No. 1
- Luthans.F, (1995). *Organizational Behavior, Seventh Edition*, Singapore : Mc Graw – Hill
- Luthans, Fred (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta. ANDI
- Mahmudah.R, (2014). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan Perbankan Syariah (Studi kasus pada PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk. Cabang Malang). SKRIPSI. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Malang
- Mangkuperwira, T.S., dan Hubeis, A.V, (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Martoyono.S, (1986). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 5, BPFE Yogyakarta
- Mathis, Robert. L dan Jackson, (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi 9, Jakarta : Salemba Empat
- Mekta, Qonit, Hendrawan, (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indra Kelana Yogyakarta. SKRIPSI. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta
- Muis, Ras. M dan Fahmi.M, (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Syariah*. Vol. 1, No. 1
- Novita, Sunaharjo, Swasto. B. dan Ruhana, Ika, (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi, Tbk Witel Jatim Selatan Malang). JAB, Vol. 34, No. 1

- Prabowo, Hartini dan Lestari, Vana (2013).Peraan motivasi dalam memoderasi pengaruh kepuasan kerja karyawan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. PLN (PERSERO).*BINUS BUSINESS REVIEW*, Vol. 4, No.1
- Putrana, Yoga, Fahmi, Asis dan Warso, Muken (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Mediatama Semarang.*Jurnal of Management*, Vol. 2, No. 2
- Robbins. S. (2002:55). *Organizational and Management*
- Robbins, Stephen, P. (2003). *Organizational behavior*, New Jersey : Prentice Hall
- Robbins, Stephen P.(2007). *Perilaku organisasi*.Jakarta : PT. Indeks
- Robbins, P. Stephan dan Timothy A. Judge (2012).*Perilaku Organisasi*.Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, Stephan P. dan Judge, Timothy A. (2013).*Organizational behavioredition 15*. New Jersey : Pearson Education
- Rosyidah, Elok, Fadah, Isti dan Tobing K. Sulianti D. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi di unit-unit pelayanan publik Kabupaten Jember.Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Jember
- Stress, Richard M. (2011). *Efektifitas organisasi*.Erlangga, Jakarta
- Sugiyono, (1997).*Metodologi Penelitian Administrasi*.Yogyakarta : CV Alfabeta
- Sugiyono, (2014).*Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiarto, (2017).*Metode Penelitian Bisnis*.Yogyakarta : ANDI
- Suprana, Riski, (2012). Analisis pengaruh kepuasan kompensasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan (Studi pada kantor pusat Bank Jateng Semarang) SKRIPSI. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang
- Vecchio, Robert P. (1995). *Organizational Behavior*.Florida : The Dryden Press

Wahyuni, Sri, Komang. N. dan Sudibya, Adnyana G. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan di Natya Hotel, Kuta Bali, *E-Jurnal Management Unud*, Vol. 5, No. 2

Wibowo, (2017). *Manajemen kinerja*. Cetakan 12. Depok : PT. Raja Grafindo Persada