

DAFTAR PUSTAKA

- Andre Setiawan.2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja". Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, AGORA Vol. 5, No. 3, 2017.
- Anis Ulifatul Jannah, Hadi Sunaryo dan M. Khoirul.2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Bandung Super Model Sengkaling Kabupaten Malang)".e Jrm Vol. 8 No. 15 Agustus2019.<http://www.riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/4653/4217>
- Arasy Ayu Setiamy.2019."Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Sumatra Utara Medan".Jurnal Ilmiah Maksitek ISSN.2655-4399.Vol.4No.3. <https://makarioz.sciencemakarioz.org/index.php/JIM/article/view/95>
- Benget Simamora.2014."Pengaruh Disiplin Dan Kompetensi Dosen Terhadap Prestasi Mahasiswa Program Studi Penerbitan". Jurnal Publipreneur, Vol. 2, Nomor 4, Desember 2014, ISSN: 2338-5049.
- Bernardin, *et al.* 1993. Human Resource Management, an Experiential Approach. Mc. Graw Hill International Edition, Singapore: Mac Graw Hill Book Co. <http://repository.ut.ac.id/527/1/41345.pdf> (diakses pada 15 Agustus 2020 pada pukul 12:54 WIT).
- Erwin Robiyansyah. 2016. " Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung", Thesis (S2) Program Magister Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik Universitas Pasundan Bandung.
- Inge Pratiwi, P. Helen Widjaja, Cristina Catur Widayati. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Participative* Terhadap Prestasi Kerja Dan Kinerja Karyawan pada PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro Divisi *Sales Support*", Volume XXIII, No. 01, Maret 2018: 76-97.
- Kappagoda, *et al.* 2014. Psychological Capital and Job Performance: The Mediating Role of Work Attitudes. Journal of Human Resource and Sustainability Studies. <file:///C:/Users/Acer/Downloads/75-1-394-1-10-20191121.pdf> (diakses pada 22 September 2020 pada pukul 13:54 WIT).

- Kasmir. 2016. "Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)". Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir.(2016).Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)-Cetakan Kesatu.Jakarta:Raja Grafindo Persada.
http://eprints.uny.ac.id/65428/1/PidhaTriRahayu_15808141042.pdf (diakses pada 11 Oktober 2020 pada pukul 22:13 WIT).
- Khairizah, *et al.* 2017. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang) ", Jurnal Administrasi Publik (JAP), Vol. 3, No. 7.
- Koesmono, T. 2007. "Pengaruh Kepemimpinan dan Tuntutan Tugas terhadap komitmen organisasi dengan variabel moderasi motivasi Perawat RSU Suasta Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*", Vol. 9 No. 1, 2007.
- Mangkunegara, Anwar P. 2009." Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya".
- 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya".
- Novi Christin dan Nyoman Suprastha.2019." Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works". Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, Volume I No. 4/2019.
<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/6561/4416>
- Nugroho Mardi dan Wibowo Woro Utari. 2018."Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Melalui Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di Smpn 7 Balikpapan". MAP (Jurnal Manajemen dan Administrsi Publik) Vol. 1 No. 2 ISSN 2615-2142.
- Pribadi Darmawan Insan dan Ahyar Yuniawan.2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang)", Diponegoro Journal Of Management, Volume 5 Nomor 1, Tahun 2016, Halaman 1-13, ISSN (Online): 2337-3792,
[http://ejournal s1.undip.ac.id/index.php/dbr](http://ejournal.s1.undip.ac.id/index.php/dbr).
- Regina Aditya Reza.2010." Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Sentosaperkasa Banjarnegara". Thesis (Undergraduate) [Faculty Of Economics And](#)

- Rifaldy dan Muhammad Rizqan.2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di Bpjs Kesehatan Kantor Cabang Malang (Studi Kasus Pegawai Yang Bekerja Di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Malang). SKR/FE/2017/809/051801832
- Rika Widyaningtyas.2016.” Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten)”.Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI).Vol.5,No.5. <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/ojs/index.php/jmbi/article/view/5053/4719>
- Rivai, et al. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta. <http://repository.ut.ac.id/6587/1/27-umar.pdf> (diakses pada 12 Agustus 2020 pada pukul 03:34 WIT).
- Ruyatnasih, dkk. 2013. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Kerawang”, Jurnal Manajemen, Vol. 10, No. 3.
- Syaiful Arifin Basworo Dibyo.2016.” Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Bukopin Tbk. Cabang Klaten” <Http://Eprints.Ums.Ac.Id/42895/26/Naskah%20publikasi%20555555.Pdf>
- Tika, dan Moh. Pabundu. (2006). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta : PT. Bumi Aksara. <https://media.neliti.com/media/publications/55519-ID-pengaruh-motivasi-kerja-terhadap-kinerja.pdf> (diakses pada 11 Oktober 2020 pada pukul 22:05 WIT).
- Winastyo Febrianto Hartono dan Jopie Jorie Rotinsulu.(2015).” Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado”. ISSN 2303-1174 Jurnal EMBA Vol.3 No.2 Juni 2015. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/9246/8825>
- Wulan Sari Fadilla. 2019.” Pengaruh Umur Dan Status Perkawinan Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di

Kabupaten Tanah Datar". Volume 1 | Nomor 4 | Tahun 2019 ISSN : 2684-818X (Online), ISSN : 2338-7378 (Print), <http://jmiap.ppj.unp.ac.id>.