

## **ABSTRAK**

**Nurul Anggraeni M. Andris, 2022.** Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja guru di masa *new normal* pasca covid-19 studi kasus pada SMK Negeri 1 Kota Ternate. Ketua Komisi: Abdullah W. Jabid, Anggota Komisi: Zulkifli.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate; (2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate; (3) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate; (4) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate. Dengan jumlah sampel 48 orang. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda (*multiple regression*), dengan menggunakan *Statistical Package for Social Scientists* (SPSS 25) sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate. (2) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate. (3) Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate. (4) Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMK Negeri 1 Kota Ternate.

**Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Guru**

## **ABSTRACT**

**Nurul Anggraeni M. Andris, 2022.** *The effect of work stress, job satisfaction, and organizational culture on teacher performance in the new normal pasca covid-19 case study at SMK Negeri 1 Ternate City. Chairman of the Commission: Abdullah W. Jabid, Member of the Commission: Zulkifli.*

*The aims of this study were: (1) To determine the effect of work stress on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City; (2) To determine the effect of satisfaction on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City; (3) To find out the influence of organizational culture on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City; (4) To determine the effect of work stress, job satisfaction and organizational culture on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City. With a sample of 48 people. The test tool used is multiple linear regression analysis, using the Statistical Package for Social Scientists (SPSS 25) as a statistical test tool.*

*The results of this study indicate that: (1) Job stress has a positive and significant effect on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City. (2) Job satisfaction has no effect on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City. (3) Organizational culture has no effect on teacher performance at SMK Negeri 1 Ternate City. (4) The influence of job stress, job satisfaction, and organizational culture simultaneously affect the performance of teachers at SMK Negeri 1 Ternate City.*

**Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Culture and Teacher Performance**