

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14, 144–150.
- Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Brantas. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Cooper, Donal R and Scindler. 2006. *Business Research Methods. The MC Grow-Hill Companies*: Singapore
- Dharma, Agus. 2000. *Manajemen perilaku Organisasi edisi keempat*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2006. *Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Grant, A. M. 2008. *Does intrinsic motivation fuel the prosocial fire? Motivational synergy in predicting persistence, performance, and productivity*. *Journal of Applied Psychology*, 93, 48-58.
- Gunor, P. 2011. *The Relationship between Reward Management System and Employee Performance with the Mediating Role of Motivation: A Quantitative Study on Global Banks*. *Procedia Social and Behavioral Sciences* 24 (2011) 1510–1520
- Hasibuan, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, 2007. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Jogiyanto dan Abdillah. 2009. *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Kalnadi, D. 2013. *Pengukuran Penerimaan dan Penggunaan Teknologi Pada UMKM Dengan Menggunakan Metode UTAUT*. Jurusan Adm. Bisnis, Fakultas ISIP, Universitas Lampung. (unpublish).
- Kuvaas, B. and Dysvik, A. 2009. *Perceived Investment in Employee Development, Intrinsic Motivation and Work Performance*. *Human Resource Management Journal*, 19(3), pp. 217– 236
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (10th ed.)*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

- Mangkunegara 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung: PT. Refika.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2006, *Evaluasi kerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama
- Mathis, R.L. Jacson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mathis, R.L Dan J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empa
- Ma'rifah, D. (2006). Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pekerja social pada unit pelaksana teknis dinas sosial propinsi jawa timur. Diambil 15 Januari 2014, darisitus World Wide Web <http://www.damandiri.or.id>.
- Mas'ud. 2004. *Survey Diagnosis Organizational*. Semarang: Undip
- McKenna, E. and Beech, N. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.
- Moerdani, Soma. 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Dinas PU Cipta Karya Dan Tata Ruang Provinsi Jawa Timur Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi tidak diterbitkan. Surabaya: PPs Universitas Airlangga Surabaya.
- Nystrom, P.C. 1993. *Organizational Cultures, Strategies, and Comitments in Health care Organization*. *Health care manage Review*, Vol.18, 199, p:43-49
- Pabundu. 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Pranata, Reza Raditya Eka. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Percetakan gramedia cikarang*, Vol 16 No. 2 (diakses pada 5 Oktober 2020 pada pukul 20.00 WIT)
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Indeks.
- Robbins, Stephen, 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. and Timothy A. Judge, 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Jilid 1 dan 2, Jakarta. Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. 2008, *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Edisi Lengkap. Jakarta: Penerbit Indeks,
- Robbins, Stephen P. and A. Judge, Timothy. 2011, *Organizational Behavior. Fourteenth Edition*. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89*.

- Rivai, Veithzal. 2003. Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Achmad Fawzi. 2008. Performance Appraisal System Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Rivai dan Sagala, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Rivai, 2011. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Riti Property Di Bandung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas, Hal 199
- Rivai, (2011). Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta
- Rismawati. 2008. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Dosen Politeknik Negeri Medan". Jurnal Ekonomi.
- Robbins, S.P. 2012. Perilaku Organisasi. Jakarta: Indeks
- Susanto, A.B. Gede Prama. *et all.* 2006. Strategi Organisasi. Yogyakarta: Amara Books.
- Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Cetakan Ketiga. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. Budaya Organisasi dan peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara
- Wibowo. 2010. Budaya Organisasi. Rajawali Pers: Jakarta