

DAFTAR PUSTAKA

- A Baron, Robert dan Donn Byrne. 2003. Psikologi Sosial edisi sepuluh. Airlangga Jakarta.
- Adhi, Daniel Kartika dan Yohanes Suhardjo, 2013. Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Dan Kualitas Aparatur Pemerintah Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus Pada Pemerintah Kota Tual). Jurnal Akuntansi. Vol:5, No 3. Oktober 2013 Jurnal Stie Semarang, Semarang.
- Aditya ,2008, Membuat Objek 3D dengan Blender3D. Penerbit Salemba Infotek Jakarta
- Aldag, R., dan Resckhe, W.1997. Employee Value Added. New York. Center for Organizational Effectiveness Inc
- Aldag, R., dan Reschke, W. 2007. Employee Value Added: Measuring Discretionary Effort and Its Value to The Organization. Center for Organization Effectiveness, Inc. 608/833-3332. pp. 1-8.
- Amalia, F., S.A. Nugraheni, A. Kartini. 2018. Pengaruh Edukasi Gizi Terhadap Pengetahuan Praktik Calon Ibu Dalam Pencegahan Kekurangan Energi Kronik Ibu Hamil (Studi Pada Pengantin Baru Wanita di Wilayah Kerja Puskesmas Duren, Semarang). Jurnal Kesehatan Masyarakat Vol. 6: 370-377.
- Amri, S., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan PT Aditec Cakrawiyasa Semarang. Journal of Management Volume 2 Nomor 2.
- Anjarwidarti, Novia. 2018. Pengaruh kompensasi, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Tanjung Karang). Fakultas Ekonomi Universitas Lampung.
- Anthony, Robert, dan Vijay Govindarajan. 2005. Sistem Pengendalian Manajemen. Jakarta: Salemba Empat.

- Ariani Ayu Putu, Desak Ketut Sintaasih dan Made Surya Putra. 2017. Pengaruh budaya organisasi terhadap organisasional citizenship behavior (OCB) dengan mediasi komitmen efektif di sekretariat bandung. E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Aspan, Henry. 2018. Pengaruh kepuasan kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap organisasional citizenship behavior dengan kepribadian sebagai *moderating variable* pada Dosen Universitas pembangunan panca budi Medan.
- Aspan, Henry. 2017. The Effect of Halal Label, Halal Awareness, Product Price, and Brand Image to the Purchasing Decision on Cosmetic Products (Case Study on Consumers of Sari Ayu Martha Tilaar in Binjai City). International Journal of Global Sustainability. Vol. 1, No. 1, hal 55-66.
- A Baron, Robert dan Donn Byrne. 2003. Psikologi Sosial edisi sepuluh. Airlangga : Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Bejo, Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Gomes, F.C. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : ANDI
- Handyaningrat. (1989). Manajemen Konflik. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Hadari. Nawawi. 2008. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

- Handoko, T.H., (1987), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2 BPFE, Universitas Gajah Mada, Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. 2000. Dasar-Dasar Manajemen Produksi dan Operasi, Edisi 1. Yogyakarta : BPPE
- Handoko, T. Hani. 2003. Manajemen Edisi 2. BPFE. Yogyakarta.
- Haryati Desi Nur. 2019. Pengaruh Motivasi dan Kepribadian terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi *jurnal manajemen*, Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Indonesia
- Hasibuan, Malayu. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. 2008. Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermuningsih, Sri. 2012. Pengantar Pasar Modal Indonesia. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Holmes, Scott., and Marsden. 1996. An Exploration Of the Spoused Organizational Culture of Public Accounting Firms. Accounting Horison. September. American Accounting Association. 10(3): 26 – 53.
- Kawedar, Warsito, Abdul Rohman, dan Sri Handayani. 2008. Akuntansi Sektor Publik. Buku I. Cetakan I. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Albert. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada PT X Bandung. Fakultas Ekonomi. Universitas Kristen Maranatha
- Kusumajati, D.A. (2014). Organizational citizenship behavior (ocb) karyawan pada perusahaan. Humaniora, 5 (1), 62-70.
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku organisasi. Yogyakarta : Andi

- Muhdar. 2015. *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*, Sultan Amai Press, Gorontalo.
- Novatama Beny. 2019. Pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap *Organizational citizenship behavior* dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi (studi pada bank BRI Syariah kantor cabang semarang) Fakultas ekonomi dan islam, institut Agama Islam negeri salatiga.
- Nunnally, Bernstein, I.H. 1994. *Psychometric Theory*, Edisi ke 3. New York : McGraw Hill.
- Organ, D. W dan Katherine Ryan. 1995. A Meta-Analitic Review of Attitudinal and Dispositional Predictors of Organizational Citizenship Behavior. *Personnel Psychology*.
- Podsakoff, P. M., M. Ahearne, S. B. MacKenzie. 1997. Organizational Citizenship Behavior: The Quantity and Quality of Work Group Performance. *Journal of Applied Psychology*.
- Puspita, Dyah Rini. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) (Studi Pada Pt. Plasa Simpanglima Semarang). Fakultas Ekonomi Untag Semarang.
- Polancik, G. (2009) *Empirical Research Method Poster*. Jakarta:
- Ratnasari Riska Ayu, 2019 Pengaruh kompensasi, budaya organisasi terhadap *Organizational citizenship behavior* (OCB) dengan komitmen organisasi (Studi Empiris Pada PT Niaga Nusa Abadi Magelang) Fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:Grafindo.
- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.

- Sastrohadiwiryono, Siswanto B. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sardjito, Bambang dan Osmad Muthaher. 2007. "Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating". SNA X Makassar.
- Schein, Edgar H., (2010), "Organizational Culture and Leadership", Jossey Bass, San Francisco.
- Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, Fahira Dwianti. 2019. Pengaruh budaya organisasi terhadap *organizational citizenship behavior (OCB)* pada karyawan PT. Bank sumut seluruh kantor cabang dikota medan, universitas sumatera utara
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.
- Wulandari, Dessy Pramesti. 2015. Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi (studi Empiris pada CV. Manfaat di ambarawa) Fakultas ekonomi Universitas Yogyakarta.
- Zuhri, Muh Syaifudin. 2012. Pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap *organizational citizenship behavior (OCB)* melalui kepuasan kerja (Studi Pada Karyawan KUD "BATU" Kota Wisata Batu) Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Malang.