

## ABSTRAK

**FATMAWATI U.K ROBODOE, NPM. 02041311126. PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN MANDIOLI SELATAN (DESA JIKO), dibimbing oleh Muhammad Thahrim, SE., M.Si, dan Dr. Adnan Rajak, SE., M. Si.**

Kepemimpinan adalah suatu proses kekuatan yang datang dari seorang figur pemimpin untuk mempengaruhi orang lain baik secara individu maupun kelompok dalam suatu organisasi. Kedisiplinan sebagai suatu sikap, perilaku dan perbuatan yang sesuai dengan peraturan dari perusahaan, baik tertulis maupun tidak tertulis. Disiplin adalah suatu sikap, perbuatan untuk selalu menaati tata tertib. tujuan dalam penelitian ini adalah Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Mandioli Selatan (Desa Jiko).

Model analisis data penelitian ini dianalisis dengan menggunakan model analisis regresi linier berganda yang diolah dengan menggunakan program *SPSS 16*. Instrument yang digunakan adalah kuesioner yang berupa pertanyaan dan pernyataan, yakni sebuah set pertanyaan yang secara logis berhubungan dengan masalah penelitian, dan tiap pertanyaan merupakan jawaban yang mempunyai makna dalam menguji hipotesis dengan jumlah sampel sebanyak 38 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *significancy (p) > 0,000*. Artinya ada Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Mandioli Selatan (Desa Jiko).

Disimpulkan ada pengaruh positif Kepemimpinan dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Kecamatan Mandioli Selatan (Desa Jiko). Saran untuk Bagi peneliti lain yang ingin mengembangkan penelitian dengan masalah yang sama agar dapat menyempurnakan segala kekurangan-kekurangan yang terdapat dalam penelitian ini serta dapat menambahkan variabel-variabel bebas yang lain.

**Kata kunci : kepemimpinan, kedisiplinan, kinerja**

## **ABSTRACT**

**FATMAWATI U.K ROBODOE, NPM. 02041311126. EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEE OFFICES IN SELATAN DISTRICT OF MANDIOLI (JIKO VILLAGE), supervised by Muhammad Tahrim, SE., M.Si, and Dr. Adnan Rajak, SE., M. Si**

*Leadership is a process of power that comes from a leader figure to influence other people both individually and in groups in an organization. Discipline as an attitude, behavior and actions in accordance with the regulations of the company, both written and unwritten. Discipline is an attitude, an act to always obey the order. The purpose of this research is the influence of leadership and work discipline on employee performance at the sub-district office of South Mandioli (Jiko Village).*

*The data analysis model of this study was analyzed using a multiple linear regression analysis model which was processed using the SPSS 16 program. The instrument used was a questionnaire in the form of questions and statements, which is a set of questions that are logically related to the research problem, and each question is a specific answer. has meaning in testing the hypothesis with a sample of 38 respondents.*

*The results showed that the significancy ( $p > 0.000$ ). This means that there is an influence of leadership and work discipline on employee performance at the sub-district office of South Mandioli sub-district (Jiko village)*

*It was concluded that there was a positive influence of leadership and work discipline on employee performance at the sub-district office of South Mandioli sub-district (Jiko village). Suggestions for other researchers who want to develop research with the same problem in order to improve all the shortcomings contained in this study and can add other independent variables.*

*Keywords: leadership, discipline, performance*