

ABSTRAK

Herlinda nurdin (2021), Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Khairun "UNKHAIR" Ternate. Judul Penelitian "Pengaruh *human capital* dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kota tidore kepulauan". Dibawah bimbingan Abdullah W.Jabid dan Fadhliah M.Alhadar.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *human capital* dan kepuasan kerja secara parsial terhadap Kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kota tidore kepulauan. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, dan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif dan sampel sebanyak 31 responden. Dengan teknik pengolahan data menggunakan *SPSS 16 for windows*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa:(1) *Human capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.yang berarti semakin baik *human capital* maka semakin baik pula kinerja pegawai (2) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang berarti bahwa kepuasan kerja yang dapat dirasakan pegawainya dalam bekerja maka akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.mempunyai Dengan hasil secara parsial 2 variabel berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Kata kunci: *human capital*,kepuasan kerja dan kinerja pegawai

ABSTRACT

Herlinda Nurdin (2021), Department of Human Resource Management (MSDM) Faculty of Economics and Business Khairun University "UNKHAIR" Ternate. Research title "The influence of human capital and job satisfaction on the performance of environmental service employees in the city of Tidore Islands". Under the guidance of Abdullah W. Jabid and Fadhliah M. Alhadar.

The purpose of this study was to determine the effect of human capital and job satisfaction partially on the performance of environmental service employees in the city of Tidore Islands. The analytical model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis, and the research method used is explanatory research with a quantitative approach and a sample of 31 respondents. With data processing techniques using SPSS 16 for windows.

The results of this study prove that: (1) Human capital has a positive and significant effect on employee performance, which means the better human capital, the better employee performance (2) job satisfaction affects employee performance, which means that job satisfaction that can be felt by employees in work it will be able to improve employee performance. With partial results 2 variables have a positive and significant effect on employee performance

Keywords: human capital, job satisfaction and employee performance