

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael., 2006. *Handbook of Human Resource Management Practice*. Oxford University Press, New York.
- Bernadin dan Russel, 1993. *Human Resource Management*. New jersey International Editions Upper Saddle River, Printice hall.
- Divianto, 2013. Pengaruh Faktor-Faktor Intellectual Capital (Human Capital, Structural Capital dan Customer Capital) Terhadap Business Performance (Survey Pada Perusahaan Swasta Di Palembang). *Jurnal Ilmiah orasi bisnis edisi ke-iv*. November. Hal 85.
- Frimayasa, Agtovia dan Lawu, Suparman Hi, 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*. Vol. 9 No. 1.
- Gaol, Chr., Jimmy L, 2014. *A to Z Human capital; manajemen sumber daya manusia: konsep, teori dan pengembangan dalam konteks organisasi publik dan bisnis*. Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.Jr, 1996. *Organisasi, Edisi 8, Jilid 1*. Jakarta. Binarupa Aksara.
- Greenberg, J. dan Baron, R. A, 2002. *Behavior in organization: understanding and managing the human side of work (6th ed)*, Saddle River, NJ: Printice hall.
- Hanafi, 2020. Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sumut Syariah Medan. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi. Cetakan kedelapan belas. Jakarta; PT Bumi aksara.
- Hidayat, Cecep dan Ferdiansyah, 2011. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Binus business review*. Vol. 2, No. 1.
- Juniantara, I. Wayan, dan Riana, I. Gede, 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol 4. No 9.
- Kasmawati, Yuni, 2017. Human Capital dan Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business and Economics*. Vol.3. No. 4
- Luthans, F, 1995. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill. New York.
- Luthans,Fred, 2006. *Perilaku Organisasi 10th*. Edisi Indonesia. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A. Prabu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Persada Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar.P, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*, Semarang : BP UNDIP.
- Mathis, Robert L., and Jackson, 2006. *Human Resource Management, Thirteenth Edition*. United States of America: South-Western, Cengage Learning.
- Mayo, A., 2000. *The Role of Employee Development in The Growth of Intellectual Capital*, Personal Review.
- Muamar, 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *e Jurnal Katalogis*, Vol 5 No 7.
- Murbijanto, 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja dan lingkungan Kerjafisik Terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada pegawai dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi). *Skripsi. Universitas Diponegoro*.
- Nasution, W.A. 2009. Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap intensi turnover pada call center Telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, Vol 4 No 1.
- Nitasari, R. Afrisalia, 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai variabel Intervening pada PT. Bank Central Asia Tbk. Cabang kodus. *Skripsi Universitas Diponegoro Semarang*.
- Ongkorahardjo, Susanto, dan D. Rachmawati, 2008. Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia). *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol.10. No.1.
- Pradiptha, Anja Raksa, 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour dengan Mediasi Komitmen Organizational. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol.5. No.6.
- Prasetyo, Ery Teguh dan Marlina, Puspa, 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 3, No1.
- Priansa, J. Donni, 2014. *Perencanaan dan pengembangan Sumbe daya Manusia*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Primadona, Tria Gusti., Kamela, Ice dan Yuliviona, Reni, 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Kuranji Kota Padang.
- Rajak, Adnan., Thahrim, Muhammad dan Pinoa, Maeda, 2018. Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Strategi*. Vol. 5, No. 2.

- Retnowulan, Julia, 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Human Capital terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Barkah Jaya Mandiri. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. XVII. No.1.
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Perseda.
- Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*, PT. Indek Kelompok, Gramedia, Jakarta.
- Sanuddin, F. D. Putri, dan Widjojo, A.M. Rosa, 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa. *Modus*. Vol. 25, No 2.
- Schermerhon, 2005. *Management, 8th edition*. John Wiley & Sons, Inc, USA.
- Sena., Magnaz dan Edi, 2019. Pengaruh Human Capital dan Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Auditor. *Prosiding Akuntansi*. Vol. 5, No. 2.
- Tambulana, T. Melisa, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Ternate. *Skripsi Universitas Khairun Ternate*.
- Tentama, Fatwa, 2015. Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi UNDIP* Vol.14 No.1.
- Thomas S.Y., Tram, S., dan O'Hara L. A, 2006. Relation of employee and manager emotional intelligence to job satisfaction and performance. *Journal of Vocational Behaviour*, 68.
- Triatmaja, Wahyu, Doddy, 2016. Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja pada Karyawan Unit Simpan Pinjam Koperasi Serba Usaha (KSU) Mekar Surya Karanganyar. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 29, No.4.
- Wadjedi, Rifa dan Novianti, Windi, 2018. The Effect Of Human Capital And Job Satisfaction On Employee Performance In Kantor Pos Indonesia Bandung. *Artikel Ilmiah*.
- Wilson, Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Yusmanita, 2013. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotte Shopping Indonesia Pekanbaru. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*.
- Zahara, Rizki Novriyanti dan Hidayat, Hajan, 2017. Pengaruh Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank di Kota Batam. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, Vol. 1, No. 2.