

ABSTRAK

Monalisa Abd Haris Djamil (2021), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda Olahraga kota Ternate . Ketua Komisi: Fadhliah M.Alhadar, Anggota Komisi: Ruslan A. Kamis.

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Ternate. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda, dan metode penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan kuantitatif dan sampel sebanyak 38 responden. dengan teknik pengolahan data menggunakan *SPSS 16 for windows*.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa: gaya kepemimpinan transformasional, transaksional dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Monalisa Abd Haris Djamil (2021), *The Influence of Transformational, Transactional, and Job Satisfaction Leadership Styles on Employee Performance at the Youth and Sports Office of Ternate City*. Commission Chairman: Fadhliah M. Alhadar, Commission Member: Ruslan A. Kamis.

The purpose of this study was to examine the effect of transformational, transactional leadership styles and job satisfaction on the performance of the employees of the Ternate City Youth and Sports Office. The analytical model used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis, and the research method used is a quantitative approach and a sample of 38 respondents. with data processing techniques using SPSS 16 for windows.

The results of this study found that: transformational, transactional leadership styles and job satisfaction have a positive effect on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Transactional Leadership Style, and Job Satisfaction