

ABSTRAK

Muhammad Fahri Albaar (02041311067). 2021. Pengaruh *Self Eficasy*, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Kantor Camat Kota Ternate Selatan). Di bawah bimbingan oleh Bapak Dr. Adnan Rajak selaku pembimbing I dan Bapak Julkifli selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Self Eficasy*, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi ?.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor camat kota Ternate Selatan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 pegawai. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS Versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self efficacy*, kepuasaan kerjadan budaya organisasi berpengaruh secara parsial dan simultan signifikasan terhadap komitmen organisasi di kantor Camat Ternate Selatan.

Kata kunci : *Self Eficasy*, Kepuasan Kerja Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Muhammad Fahri Albaar (02041311067).2021. Effect of Self Efficacy, Job Satisfaction and Organizational Culture on Organizational Commitment (Case Study of the South Ternate City Sub-district Office).Under the guidance of Mr. Dr.Adnan Rajak as supervisor I and Mr. Julkifli as supervisor II.

This study aims to determine whether Self Efficacy, Job Satisfaction and Organizational Culture affect Organizational Commitment?

The population in this study were all employees of the sub-district office of the city of South Ternate.The sampling method used was purposive sampling and the sample in this study was 34 employees.Data analysis in this study used multiple regression analysis with the help of SPSS Version 22.

The results of this study indicate that self-efficacy, job satisfaction and organizational culture have a partial and simultaneous significant effect on organizational commitment at the South Ternate sub-district office.

Keywords: Self Efficacy, Job Satisfaction Organizational Culture and Organizational Commitment

