

DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, I. K. (2012). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Makassar. *Unhas. ac. id.*
- Basuki, K., & Saputra, G. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Disiplin Kerja (Studi Pada Pt. Mitra Inovasi Gemilang) Di Jakarta. *Media Manajemen Jasa, Vol. 4 No. 1.*
- Dessler, Aga (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No.2.*
- Fahmi, Irham (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta _____(2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fauzi, L. I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pt Adi Satria Abadi). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI), Vol. 7 No. 1.*
- Febrianti, S. (2014). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB, Vol. 12 No. 1.*
- Fitri S. Massuki, Ludigdo Unti, Djamhuri Ali. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja*. Jurnal Dinamika Akuntansi 5
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universtitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hamalik. (2009). *Psikologi Belajar & Mengajar*. Jakarta: Sinar Baru Algesindo.

- Hani T Handoko. (1996). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi revisi). Jakarta: Bumi Aksara. _____ (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, Umar. (2003). *Metode Penelitian untuk skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali press
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Luthfi, R. I. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 13 No. 1.
- Mahmudi. (2013). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol. 2, No. 1.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mas'ud, R. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Kutai Timur. *Ekonomia*, Vol. 6 No.1.
- Maulidiyah, Z. (2020). *Pengaruh reward terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh motivasi kerja dan employee engagement pada karyawan bagian produksi MPS (Mitra Produksi Sigaret) Sukorejo Pasuruan* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh penghargaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan (studi pada divisi penjualan PT. United Motors

- Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol.5, No.2.*
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 9. No. 1.*
- Pratama, A. P., Widarko, A., & Slamet, A. R. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Goldia Camilan Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen Vol. 6 No. 1 .*
- Prof. Dr. Veithzal, Rivai, M.BA. Prof. Dr. Deddy, Mulyadi, M.Si. (2010). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Edisi 3.* Dalam Koontz. (1990), *Teori Motivasi & Pengertian Motivasi.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Bonorowo, Vol. 1 No. 1.*
- Republik Indonesia. Undang-undang tentang Pokok-Pokok Kepegawaian. UU No.43 Tahun 1999. Republik Indonesia. Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan. UU Tahun 2003. Pasal 9.
- Rivai Zainal, Veithzal, dkk. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (Teori dan Praktek).* Jakarta: Murai Kencana
- Rivai, Veithzal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan Kelima.* Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (1995). *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi.* Jakarta: Massagung.
- Sudarmo, Gita dan I Nyoman Sudita. (1998). *Perilaku Keorganisasian. Edisi Pertama.* Yogyakarta: BPFE
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: CV. Alfabeta
- Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 39 No.1.*

- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Tahupiah, L. C., Kojo, C., & Sumarauw, J. S. (2019). Tahupiah, L. C., Kojo, C., & Sumarauw, J. S. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA, Vol.7 No.4*.
- Triyanto, A. H., Rizan, M., & Santoso, B. (2016). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan: Studi Pada Pt. Sumber Inti Pangan Tangerang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Vol. 4 No. 1 Maret 2016*,
- Widodo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, isu-isu Utama dan Globalisasi*. Bandung: Manggu Media.
- Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan pada CV Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration, Vol. 2 No. 2*.