

## **ABSTRAK**

**NADILLAH ABDULLAH, 2021. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING STUDI KASUS PADA PT TELKOM TERNATE. PEMBIMBING I : DR. MARWAN, SE., M.SI. PEMBIMBING II : IKRIMA M. MUSTAFA, S.SOS., M.SI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja; 2) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja; 3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan; 4) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan; 5) Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan; 6) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi; 7) Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; 2) Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) Kepuasan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 4) Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 5) Pengembangan karir tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan; 6) Pengaruh lingkungan kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi; 7) Pengaruh pengembangan karir tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi

**Kata kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**

## **ABSTRACT**

**NADILLAH ABDULLAH, 2021. EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS A CASE STUDY INTERVENING VARIABLE AT PT TELKOM TERNATE. SUPERVISOR I : DR. MARWAN, SE., M.SI. SUPERVISOR II : IKRIMA M. MUSTAFA, S.SOS., M.SI**

*The purpose of this study is to determine 1) the effect of the work environment on job satisfaction; 2) The effect of career development on job satisfaction; 3) The effect of job satisfaction on employee performance; 4) The influence of the work environment on employee performance; 5) The influence of career development on employee performance; 6) The influence of the work environment on employee performance through job satisfaction as a mediating variable; 7) The effect of career development on employee performance through job satisfaction as a mediating variable.*

*The results of this study indicate that 1) the work environment has a significant positive effect on job satisfaction; 2) Career development has a significant positive effect on job satisfaction; 3) Job satisfaction has no significant positive effect on employee performance; 4) The work environment has a significant positive effect on employee performance; 5) Career development has no significant positive effect on employee performance; 6) The effect of the work environment has no significant positive effect on employee performance through job satisfaction as a mediating variable; 7) The effect of career development has no significant positive effect on employee performance through job satisfaction as a mediating variable.*

**Keywords Work : Environment, Career Development, Employee Performance, Job Satisfaction.**