

ABSTRAK

Nurleli J Abdullah 2021 Pengaruh Pemberdayaan Pegawai Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Di Mediasi Iklim Organisasi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Ternate. Pembimbing I: Marwan, Pembimbing II: Zulkifli

Peneitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberdayaan pegawai dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai di mediasi iklim organisasi pada dinas perindustrian dan perdagangan kota ternate. yang terdiri dari 7 hipotesis (1) pengaruh pemberdayaan pegawai terhadap iklim organisasi (2) pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap iklim organisasi (3) pengaruh pemberdayaan pegawai terhadap kinerja pegawai (4) pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai (5) pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai (6) pengaruh iklim organisasi dapat memediasi hubungan antara pemberdayaan pegawai dengan kinerja pegawai (7) pengaruh iklim organisasi dapat memediasi hubungan antara karakteristik pekerjaan dengan kinerja pegawai. Penelitian dilakukan pada dinas perindustrian dan perdagangan kota ternate. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 100 responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) dengan menggunakan *statistical package for social scientists* (SPSS) sebagai uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan pegawai tidak berpengaruh terhadap iklim organisasi, (1) karakteristik pekerjaan mempengaruhi iklim organisasi, (2) pemberdayaan pegawai mampu mempengaruhi kinerja pegawai, (3) karakteristik pekerjaan mampu mempengaruhi kinerja pegawai, (4) iklim organisasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai, (5) pemberdayaan pegawai dan iklim organisasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai, (6) karakteristik pekerjaan dan iklim organisasi mampu menyesuaikan dengan karakteristik pekerjaan yang seketika berubah seperti iklim organisasi pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan kota ternate

Kata kunci pemberdayaan pegawai, karakteristik pekerjaan, kinerja pegawai, iklim organisasi

ABSTRACT

Nurleli J Abdullah 2021 The Effect of Employee Empowerment and Job Characteristics on Employee Performance in Mediation of Organizational Climate at the Department of Industry and Trade of the City of Ternate. Supervisor I: Marwan, Supervisor II: Zulkifli

This study aims to determine and analyze the effect of employee empowerment and job characteristics on employee performance in mediating organizational climate at the Department of Industry and Trade of Ternate City. which consists of 7 hypotheses (1) the effect of employee empowerment on the organizational climate (2) the effect of job characteristics on the organizational climate (3) the effect of employee empowerment on employee performance (4) the effect of job characteristics on employee performance (5) the influence of organizational climate on employee performance (6) the influence of organizational climate can mediate the relationship between employee empowerment and employee performance (7) the influence of organizational climate can mediate the relationship between job characteristics and employee performance. Penelitian dilakukan pada dinas perindustrian dan perdagangan kota ternate. Jumlah sampel pada penelitian sebanyak 100 responden. Alat uji yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis) dengan menggunakan statistical package for social scientists (SPSS) as statistical test uji.

The results of the study show that employee empowerment has no effect on organizational climate, (1) job characteristics affect organizational climate, (2) employee empowerment can affect employee performance, (3) job characteristics can affect employee performance, (4) organizational climate can affect employee performance, (5) employee empowerment and organizational climate can affect employee performance, (6) job characteristics and organizational climate can adapt to changing job characteristics such as employee organizational climate at the industry and trade office of Ternate city.

Keyword key to employee empowerment, job characteristics, employee performance, organizational climat