

ABSTRAK

Rifandi Kahar (2021), Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Ternate. pembimbing I, Muhammad Thahrim Imam. Pembimbing II, Zulkifli.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional (X1), dan disiplin kerja (X2) secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Sosial Kota Ternate. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif deskriptif. Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang bekerja pada Dinas Sosial Kota Ternate, jumlah populasinya sebanyak 70 orang responden. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi liner berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi liner berganda didapatkan hasil bahwa variabel kecerdasan emosional (X1), dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Ternate dengan nilai signifikan 0.000 dibawah < 0.05 . Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) ditemukan bahwa variabel kecerdasan emosional (X1) terdapat pengaruh yang signifikan dengan nilai signifikansi $0,000 > 0,05$. Disiplin kerja (X2) dengan nilai signifikansi $0,044 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai .

Kata Kunci: Kecerdasan emosional, Disiplin kerja, Kinerja

ABSTRACT

Rifandi Kahar (2021), *The Effect of Emotional Intelligence and Work Discipline on Employee Performance at the Social Service Ternate City*. Chairman: Muhammad Thahrim Imam, Member: Zulkifli.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of emotional intelligence (X1), and work discipline (X2) simultaneously or partially on the performance of the employees of Dinas social kota Ternate. This type of research is descriptive quantitative research. The population of this research is all employees who work at Dinas Social Kota Ternate, the population is 70 respondents. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. Based on the results of multiple linear regression analysis results show that the variables of emotional intelligence (X1) and work discipline (X2) simultaneously have a significant effect on employee performance at Dinas Social Kota Ternate with a significant value of 0.000 below <0.05 . From the partial test results (t test) it was found that the variable emotional intelligence (X1) had a significant effect with a significance value of $0,000 > 0.05$. Work discipline (X2) with a significance value of $0.044 < 0.05$ which means there is a significant influence on Employee Performance.

Keywords: *Emotional quotient, Work discipline, Performance*