

ABSTRAK

SEPTIOWANSYAH, 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerjasebagai Variabel Mediasi Di BAPPELITBANGDA Kabupaten Halmahera Selatan. Pembimbing I: Marwan. Pembimbing II :Moh Amin Rosidi

Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk menganalisa dan menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BAPPELITBANGDA kabupaten halmahera selatan. (2) untuk menganalisa dan menguji motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. (3) untuk menganalisa dan menguji kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di BAPPELITBANGDA kabupaten halmahera selatan. (4) untuk menganalisa dan menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 54 orang, analisis jalur atau path analisis dengan menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) kinerja pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai. (4) kepuasan kerja dapat memediasi motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Septiowansyah, 2021. *The Effect of Work Motivation on Employees Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable at BAPPELITBANGDA, Kabupaten Halmahera Selatan. Advisor I : Marwan. Advisor II :Moh Amin Rosidi*

The aims of this research are: (1) to analyze and test the effect of work motivation on employees performance at BAPPELITBANGDA, South Halmahera Regency. (2) to analyze and test work motivation on job satisfaction. (3) to analyze and test job satisfaction on employee performance at BAPPELITBANGDA, Kabupaten Halmahera Selatan. (4) to analyze and test the effect of work motivation on employee performance mediated by job satisfaction. The number of research samples is 54 people, path analysis or path analysis using SPSS 21.

The results of the study show that: (1) work motivation has a positive and significant direct effect on employee performance. (2) motivation has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) employees performance has an effect on employee performance. (4) job satisfaction can mediate work motivation on employee performance.

Keyword : *Work Motivation, Employee Performance, and Job Satisfaction.*

