

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Prabu Mangkunegara, (2008) Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Amstrong, Michael. (1990).Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Transito Asri Media.
- Anoraga, Pandji. (2006). Psikologi Kerja. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bernardin,H.J.& Russel, J.E.A (1993). *Human Resource Management anexperiential approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Darmawan.(2013). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21, Nusantara Consulting, Jakarta.
- Fred Luthans, (2006), Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- George, J.M., & Jones, G.R. (2005).Understanding and managing organizational behavior (4th Ed.). New Jersey: Pearson-Prentice Hall.
- Ghozali.(2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar. (2003). Ekonometrika Dasar.Terjemah Sumarno Zein. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, M. (2003).Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.

- Husaini, Usman (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Kuranchie-Mensah, E. B; Amponsah-Tawiah, K. (2016). Employee motivation and work performance: A comparative study of mining companies in Ghana. *Journal of Industrial Engineering and Management (JIEM)*, 9(2), 255-309.
- Khan et. al. (2012). Impact of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study of Autonomous Medical Institution of Pakistan. *African Journal of Business Management*, Vol. 6 (7), 2697-2705.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muslih, Basthoumi. "Analisis pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di PT Sang Hyang Seri (Persero) regional III Malang." *Jurnal Aplikasi Manajemen* 10.4 (2012): 799-810.
- Mardiani, Any, and Maya Sari Dewi. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel." *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)* 3.3 (2016): 269-280.
- NUR, Saina. Konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2013, 1.3.
- Pasolong, Harbani, (2007). *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.

- Robbins SP, dan Judge. (2007). Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta.*
- Robbins, P. Stephen. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta.
- Riani, Asri Laksmi. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.
- Simoos, Sousa, Gde Riana, and Made Subudi. "Pengaruh motivasi kerja dan disiplin diri terhadap kepuasan dan kinerja karyawan kantor kabupaten ainaro Timor Leste." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 6 (2017): 3463-3476.
- SAPUTRA, Ahmad. Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin terhadap kepuasan kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. 2018.
- Suparyadi.(2015) Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi.
- Siagian, Sondang P. (2003). Teori & praktek kepemimpinan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinambela, Lijan Poltak. Reformasi Pelayanan Publik, Teori Kebijakan dan ImplementasiWibowo . (2014). Manajemen Kinerja . Edisi Keempat .Jakarta : Rajawali Pers.
- Suwardi dan Joko Utomo. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati), Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: ALFABETA.

Sutrisno, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Wexley KN,& Yukl GA. (2005). Perilaku organisasi dan psikologi personalia, Jakarta: Bina Aksara.