

DAFTAR PUSTAKA

- Affandy, 2016. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Ekonomika-Bisnis*, Vol 07 No 02.
- Alfian, Yuda., Musadieg, Mochammad Al dan Sulisty, M. Cahyo Widyo, 2018. Pengaruh Kepribadian dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 58 No 2.
- Bernadin dan Russel, 1993. *Human Resource Management*. New jersey International Editions Upper Saddle River, Printice hall.
- Chandra, Lydia., Cindy Mulyanto, Jesica dan Nugroho, Agustinus, 2013. Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'season Surabaya.
- Feist, Jess dan Feist, Gregory, 2014. *Teori Kepribadian*. Buku I.Ahli bahasa Handrianto.Jakarta : Salemba Humanika.
- Fiernaningsih, Nilawati, 2017. Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Elresas Lamongan. *Jurnal Administrasi dan Bisnis*, Vol 11 No 02.
- Fitria, Nining, 2018. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Karakteristik Pekerjaan, Serta Pemberdayaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palu. *Katalogis*, Vol 06 No 06.
- Fromm, E, 1968. *The Revolution of Hope: Toward a Humanized Technology*. New York: Harper & Row.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.Jr, 1996. *Organisasi, Edisi 8, Jilid 1*. Jakarta. Binarupa Aksara.
- Gitosudarmo, 2001. *Kepemimpinan Organisasi*. Salemba Raya, Jakarta
- Hidayat, Cecep dan Ferdiansyah, 2011. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Binus business review*. Vol. 2, No. 1.
- Koeswara, E, 1991. *Teori-teori Kepribadian*. Bandung: Eresco.
- Kreitner, Robert dan Kinicki Angelo, 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F, 2005. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. Yogyakarta: Andi.

- Mangkunegara, A. Prabu, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Persada Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar.P, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mas'ud, Fuad, 2004, *Survei Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*, Semarang : BP Undip.
- Mathis, Robert L., and Jackson, 2006. *Human Resource Management, Thirteenth Edition*. United States of America: South-Western, Cengage Learning.
- Muhsin, Nur dan Sutomo, Y, 2013. Pengaruh Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dimoderasi Budaya Organisasi Pada Madrasah Tsanawiyah Swasta Kecamatan Winong Kabupaten Pati.
- Munandar, A.S, 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*.UI-Press, Jakarta
- Murbijanto, 2013. Analisis Pengaruh Kompetensi Kerja dan lingkungan Kerjafisik Terhadap Kinerja pegawai (Studi Pada pegawai dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi). *Skripsi. Universitas Diponegoro*.
- Narottama, I.G Hendra dan Surya, I.B Ketut, 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 4 No12.
- Prastowo, Mirwan, 2011. Pengaruh Karakteristik Perusahaan, Lingkungan Perusahaan, Struktur Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Estika Pulau Mas Kabupaten Tegal. *Skripsi Uiversitas Negeri Semarang*.
- Priansa, J. Donni, 2014. *Perencanaan dan pengembangan Sumbe daya Manusia*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Rahayu, Sri dan Rozak, Hasan Abdul, 2014. Pengaruh Kepribadian dan Pemberdayaan Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call For Papers Unisbank (Sendi_U)*.
- Rahma, 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Inspektorat Daerah Propinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis*, Vol 3 No 7.
- Rivai, Veithzal, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama*, Jakarta, PT. Raja Grafindo Perseda.
- Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*, PT. Indek Kelompok, Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timoty A, 2009. *Perilaku Organisasi, Buku 1, Edisi 12*, Salemba Empat, Jakarta.

Siagian, S. P, 2004. *Teori Motivasi dan Implikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sya'baniah, Suci Indah., Saryono, Oyon dan Herlina, Elin, 2019. Pengaruh Sikap dan Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis). *Business Management Entrepreneurship Journal*, Vol 1 No 4.

Simamora, H, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi keempat, cetakan pertama, Penerbit: YKPN: Yogyakarta

Tambulana, T. Melisa, 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan *Work Family Conflict* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kota Ternate. *Skripsi Universitas Khairun Ternate*.

Wibowo, 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Press.

Widyasari, Ratna., Syahlani, S. Paramitasari dan Santosa, K. Agung, 2007. Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Berpendidikan Tinggi : Analisis Pada Perusahaan Peternakan di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Kinerja*, Vol 11 No 1.

Wilson, Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

