

ABSTRAK

Yunan Umaternate, 2021. Pengeruh perubahan budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada masa *new normal* (Studi kasus di guru SMA Negeri 3 Kota Ternate). Ketua Komisi: Nurlaila, Anggota Komisi: Ikrima M. Mustafa.

Tujuan Penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perubahan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Ternate; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Ternate; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengeruh perubahan budaya organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Ternate. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 47 orang, alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*Multiple regression*), dengan menggunakan *Statistical peckage for social scientists* (SPSS 20) sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Perubahan budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 3 Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa, perubaha budaya orgnasasi yang baik, dapat meningkatkan kinerja guru; (2) Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Ternate. Hasil penelitian ini bahwa, kurang motivasi kerja karena perubahan budaya organisasi yang terjadi dari pembelajaran tatap muka berahli pada kegiatan pembelajaran *online*; (3) Perubahan budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru pada SMA Negeri 3 Kota Ternate.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

Yunan Umaternate, 2021.*The influence of changes in organizational culture and work motivation on teacher performance in the new normal period (Case study in SMA Negeri 3 Ternate City teachers). Commission Chairman: Nurlaila, Commission Member: Ikrima M. Mustafa.*

The objectives of this study are: (1) to determine and analyze the effect of changes in organizational culture on teacher performance at SMA Negeri 3 Ternate City; (2) To determine and analyze the effect of work motivation on teacher performance at SMA Negeri 3 Ternate City; (3) To find out and analyze the influence of changes in organizational culture and organizational culture on teacher performance at SMA Negeri 3 Ternate City. The type of research used is quantitative research with a sample of 47 people, the test tool used is multiple linear regression analysis (Multiple regression), using Statistical work for social scientists (SPSS 20) as a statistical test tool.

The results showed that: (1) Changes in organizational culture had a positive and significant effect on the performance of teachers at SMA Negeri 3 Ternate City. The results of this study mean that a good change in organizational culture can improve teacher performance; (2) Work motivation has no effect on teacher performance at SMA Negeri 3 Ternate City. The results of this study that, lack of work motivation due to changes in organizational culture that occur from face-to-face learning to experts in online learning activities; (3) Changes in organizational culture and work motivation have a positive and significant effect on teacher performance at SMA Negeri 3 Ternate City.

Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, and Teacher Performance