

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Sujatno,Muladi., 2008. *Traktat Etis Kepemimpinan Nasional*, Jakarta: Wahana Semesta Intermedia
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Darlisman, Dalmy. (2009). "Pengaruh SDM, Komitmen, Motivasi Terhadap Kinerja Auditor dan Reward Sebagai Variabel Moderating Pada Inspektorat Provinsi Jambi". Tesis pada Sekolah Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Gibson Ivansevich and Danelly,1995, *Organisasi, Prilaku, Struktur, Proses*, jilid 2 Jakarta, Binarupa Aksara.
- Gozali Imam 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip, Semarang
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indrawan.R, Poppy.Y (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif,Kuaitatif Dan Campuran*, PT.Refika Aditama.Bandung.
- Irham Fahmi, 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Kartono, Kartini. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Komariah, Aan, 2008. *Visionary Leadership: Menuju Sekolah Efektif*: Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Martoyo, *Kepemimpinan Yang Efektif*, (Yogyakarta : UGM, 2000)
- Melayu Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara Cet 16, 2012)
- Muhidin, Maman. (2007). *Analisis Korelasi, regresi, dan Jalur dalam penelitian*,Pustaka Setia.Bandung.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014
- Perpres No.7 tahun 2005 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional.
- Riani, Asri Laksmi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Riduan dan Akdon, 2008 *Analisis Data Penelitian dengan menggunakan Statistic*, Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Robbins. (2017). *Prilaku Organisasi*, Salemba Empat. Jakarta.
- Satrohadiwiry, B.S. 2010 *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sekaran, Uma, dan Roger Bougie 2013 *Research Methods for Business: edisi 4 buku 2*, Jakarta: Wiley ED, New York, Jon dan Son, Inc
- Siagian, Sondang P. 2003. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Siagian, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi; 2008 *Metodologi Penelitian Survey*, Jakarta Penerbit LP3S
- Soekarso, Iskandar Putong, 2015, *Kepemimpinan Kajian Teoritis dan Praktis (Volume 1 dari kepemimpinan Edisi 1)*. Jakarta, Penerbit Erlangga
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sperling, Abraham. 1987. *Psychology: Made Simple*. London: The Publisher W. H. Allen & Co. Ltd.
- Stanton, William J. 1981. *Fundamentals Of Marketing*. New York: Mc.Graw Hill International.
- Subhki, Akhmad, Muhammad Jauhar. (2013). *Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi*. Prestasi Pustaka Publisher, Jakarta.
- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. ALFABETA. Bandung.
- Sugiyono; 2009, *metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif R&D*, CV Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan ke-9. Jakarta: Kencana
- Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Nasional Jangka Panjang 2005-2025, khususnya pada Bab IV butir 1.2 huruf E yang menyatakan bahwa: “Pembangunan Aparatur Negara dilakukan melalui Reformasi birokrasi untuk meningkatkan profesionalisme aparatur negara dan tata pemerintahan yang baik. Di pusat maupun di daerah, agar mampu mendukung keberhasilan pembangunan dibidang bidang lainnya.”
- Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN.
- Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian, dimana salah satunya substansinya mengatakan bahwa setiap pegawai negeri berhak memperoleh gaji yang layak dan adil sesuai dengan beban pekerjaan dan tanggung jawabnya.
- Werren Bennis & Burt Nanus, 2006. *Leaders Strategi untuk Mengemban Tanggung Jawab*. PT.Buana Ilmu Populer Kelompok Gramedia: Jakarta
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Wijono, 2018. Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi. Prenada Media Grup: Jakarta