

## ABSTRAK

**Umar Semarang (2021)**, Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Individu terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengawasan Organisasi sebagai Pemoderasi pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kemampuan individu terhadap kinerja pegawai dengan pengawasan organisasi sebagai pemoderasi pada Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas II Ternate. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 79 responden dengan analisis regresi moderasi (*moderated regression analysis*) sebagai teknik analisis. Berdasarkan pada analisis yang dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kemampuan individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, hasil juga menunjukkan bahwa pengawasan organisasi hanya mampu memoderasi hubungan antara kemampuan individu dan kinerja pegawai, namun tidak pada hubungan antara disiplin kerja dan kinerja pegawai.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kemampuan Individu, Pengawasan Organisasi, Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

**Umar Semarang (2021)**, The Influence of Work Discipline and Individual Ability on Employee Performance with Organizational Supervision as Moderators at Class II Ternate Harbor and Port Authority.

This study aimed at examining the effect of work discipline and individual competence towards employee performances with the organization supervision as moderators at Ternate Port Authority (KSOP) Class II. The number of samples employed in this study was 79 respondents with moderated regression analysis as the analysis technique. Based on the analysis, the results showed that work discipline and individual competence affected positively and significantly on employee performances. In other words, the results also showed that the supervision of the organization merely moderated the relationship between individual competences and employee performances, yet it did not moderate the relationship between work discipline and employee performances.

**Keywords:** Work Discipline, Individual Competence, Organization Supervision, Employee Performances