

ABSTRAK

Hariyanto Lukman, 2020. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Pembimbing I: Muhammad Thahrim. Pembimbing II: Nurlaila.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate; (4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 64 pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (multiple regression) dengan menggunakan SPSS Versi 25 sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa, pemberian kompensasi yang baik maupun tidak, tidak mempengaruhi kinerja pegawai. (2) Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Hasil Penelitian ini berarti bahwa, kepuasan kerja yang baik, dapat meningkatkan kinerja pegawai. (3) Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate. Hasil penelitian ini berarti bahwa, disiplin kerja yang baik, dapat meningkatkan kinerja pegawai. (4) Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Ternate.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Hariyanto Lukman, 2020. *The Effect of Compensation, Job Satisfaction, and Work Discipline on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Ternate City.* Advisor I: Muhammad Thahrim. Advisor II: Nurlaila.

The objectives of this study are: (1) To determine and analyze the effect of compensation on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning in Ternate City; (2) To determine and analyze the effect of job satisfaction on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning in Ternate City; (3) To determine and analyze the effect of work discipline on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning in Ternate City; (4) To identify and analyze the effect of compensation, job satisfaction, and work discipline together on the performance of employees at the Public Works and Spatial Planning Office of Ternate City. The number of samples in this study were 64 employees of the Ternate City Public Works and Spatial Planning Office. The test tool used is multiple linear regression analysis (multiple regression) using SPSS Version 25 as a statistical test style.

The results of this study indicate that: (1) Compensation partially has no significant effect on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning in Ternate City. The results of this study mean that, whether or not good compensation does not affect employee performance. (2) Job Satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Ternate City. The results of this study mean that, good job satisfaction, can improve employee performance. (3) Work Discipline partially has a positive and significant effect on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Office of Ternate City. The results of this research mean that good work discipline can improve employee performance. (4) Compensation, Job Satisfaction, and Work Discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at the Department of Public Works and Spatial Planning in Ternate City.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Work Discipline, and Employee Performance