

## **ABSTRAK**

**Irawati, 2021.** Pengaruh komitmen organisasional dan pemberdayaan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Dr. H Chasan Boesoirie Ternate. Ketua Komisi: Adnan Rajak, Anggota Komisi: Zulkifli.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate; (2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Pemberdayaan terhadap Kinerja Pegawai Pegawai pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate; (3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasional dan Pemberdayaan secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Komitmen Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE.; (2) Pemberdayaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE.; (3) Komitmen organisasi dan pemberdayaan memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai di RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE.

**Kata Kunci:** *Komitmen Organisasional, Pemberdayaan, dan Kinerja Pegawai.*

## **ABSTRACT**

Irawati, 2021. *The influence of organizational commitment and empowerment on employee performance at RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate. Chairman of the Commission: Adnan Rajak, Member of the Commission: Zulkifli.*

*The objectives of this study were: (1) Knowing and analyzing the effect of Organizational Commitment on Employee Performance at Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate; (2) Knowing and analyzing the effect of empowerment on employee performance at Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate; (3) Knowing and analyzing the effect of Organizational Commitment and Empowerment simultaneously on Employee Performance at Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate. The test tool used is multiple linear regression analysis using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.*

*The results showed that: (1) Organizational Commitment had a significant effect on employee performance in Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE; (2) Empowerment that is significant to the performance of employees in RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE; (3) Organizational commitment and empowerment have a significant effect simultaneously on the performance of employees at RSUD Dr. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE..*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Empowerment, and Employee Performance.*