

ABSTRAK

M.Latif Dany Saputra, 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Bank Tabungan Negara (BTN) KC Ternate. Ketua komisi : Dr. Marwan., SE., M.Si. Anggota Komisi : Muhammad Asril Arilaha, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari variabel Disiplin Kerja (X1) Dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) secara parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah pegawai Bank Tabungan Negara (BTN) KC Ternate. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* yakni pengambilan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dan menggunakan teori menurut Hair *et al.* (1995 dalam Kiswati, 2010) adalah tergantung pada jumlah indikator dikali 5 sampai 10, sehingga jumlah sebanyak 60 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah Skala Likert. Alat uji yang digunakan adalah *Smart PLS (Partial Least Square)* dan uji sobel sebagai uji hubungan tidak langsung.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja pegawai. (2) Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : *Disiplin Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

M. Latif Dany Saputra, 2020. *The Effect of Work Discipline and Financial Compensation on Employee Performance at Bank Tabungan Negara (BTN) KC Ternate.*
Chairman of the commission: Dr. Marwan., SE., M.Si. Commission Member: Muhammad Asril Arilaha, SE., MM.

This study aims to determine and analyze the effect of variable work discipline (X1) and financial compensation (X2) on employee performance (Y) partially. This type of research is quantitative research. The sample in this study were employees of the State Savings Bank (BTN) KC Ternate. The sampling technique uses random sampling that is, randomly taking without considering the existing strata and using the theory according to Hair et al. (1995 in Kiswati, 2010) is dependent on the number of indicators multiplied by 5 to 10, so that a total of 60 employees. The data collection technique used a questionnaire that had a Likert scale. The test tool used is Smart PLS (Partial Least Square) and the Sobel test as an indirect relationship test.

The results showed that: (1) Work discipline has an effect on employee performance. (2) Financial compensation affects employee performance.

Keywords: Work Discipline, Financial Compensation, and Employee Performance