

ABSTRAK

Muhammad Qussayn, 2020. Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati. Ketua Komisi : Adnan Rajak, Anggota Komisi : Ruslan A. Kamis.

Tujuan Penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati; (3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati; (4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh beban kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Fasad Sejati. Alat uji yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda (*multiple regression*) dengan menggunakan *statistical package for social scientists (SPSS)* sebagai alat uji statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Beban Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati; (2) Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati; (3) Komitmen Organisasional secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati; (4) Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Anugerah Fasad Sejati

Kata Kunci: *Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Muhammad Qussayn, 2020. The Effect of Workload, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance of PT. Anugerah Fasad Sejati. Chairman of the Commission: Adnan Rajak, Commission Member: Ruslan A. Kamis.

The purpose of this study are: (1) To determine and analyze the effect of workload on employee performance at PT. True Facade Award; (2) To determine and analyze the effect of job satisfaction on employee performance at PT. True Facade Award; (3) To determine and analyze the effect of organizational commitment on employee performance at PT. True Facade Award; (4) To determine and analyze the effect of workload, job satisfaction, and organizational commitment on employee performance at PT. True Fasad Gift. The test tool used is multiple linear regression analysis using the statistical package for social scientists (SPSS) as a statistical test tool.

The results showed that: (1) Workload partially has a positive and significant effect on employee performance at PT. The True Facade Award; (2) Job Satisfaction partially has a positive and significant effect on employee performance at PT. True Facade Award; (3) Organizational Commitment partially has a positive and significant effect on the employee performance of PT. True Facade Award; (4) Workload, Job Satisfaction, and Organizational Commitment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. True Fasad Gift

Keywords: Workload, Job Satisfaction, Organizational Commitment,
Employees Performance